



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

[सं० 21]  
No. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 22, 1982/ज्येष्ठ 1, 1904  
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 22, 1982/JYAISTHA 1, 1904

इस भाग में भिन्न-पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate  
compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि  
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

**General Statutory Rules (including Orders, Bye laws etc. of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1982

सां०का०वि० 461.—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1)  
को धारा 153-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय  
सरकार एतद्वारा भारतीय नागरिक सेवा के अधिकारी श्री एस०  
सी० मिश्रा, जो कम्पनी कार्य विभाग में संयुक्त सचिव के पद पर कार्य  
कर रहे हैं, को श्री एस० चक्रवर्ती के छुट्टी पर होने से, 3-5-1982 से  
30-5-1982 तक के लिए लोक न्यासी के कार्यों को निपटाने, उक्त  
अधिनियम के अन्तर्गत, उसे प्रदत्त अधिकारों एवं शक्तियों का प्रयोग करने  
के लिए, लोक न्यासी के पद पर नियुक्त करती है।

[सं०ए-45011/19/82-प्रशासन-1]

धार०डी० बखोजा, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 5th May, 1982

G.S.R. 461.—In exercise of the powers conferred by Sec-  
tion 153-A of the Companies Act, 1956 (1956), the Cen-  
tral Govt. hereby appoints Shri S.C. Mittal, an officer of

150 GH/82—1

the Indian Civil Accounts Service officiating as Joint Secretary,  
Department of Company Affairs as the Public Trustee during  
the absence on leave of Shri S. Chakravarty, with effect from  
the forenoon of 3-5-1982 to 30-5-1982 to discharge the  
functions and to exercise the rights and powers conferred on  
the Public Trustee by or under the said Act.

[No. A 45011/19/82-Admn., I]

R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(भारत के महापंजीकार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 4 मई, 1982

सां०का०वि० 462.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा  
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, भारत के महापंजीकार का  
कार्यालय (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1973 में और  
संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महापंजीकार का कार्यालय  
(श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त  
होंगे।

(1135)

2. भारत के महापंजीकार का कार्यालय (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में,—

अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र) के पद से सम्बन्धित पद सख्या 5 के समक्ष कालम 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर “नहीं” प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी।

[सं० 3/5/75-प्रशा०-1]

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 4th May, 1982

**G.S.R. 462.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Registrar General, India (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Office of the Registrar General, India (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1973, against item 5 relating to the post of Research Officer (Map), in column 8 for the existing entry, the entry “No” shall be substituted.

[No. 3/5/75-Admn. I]

नई दिल्ली, 5 मई, 1982

सां०कां०वि० 463.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारत के महापंजीकार तथा पवेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (श्रेणी III पद) भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बना है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महापंजीकार और पवेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (श्रेणी-III पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महापंजीकार और पवेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (श्रेणी III पद) भर्ती नियम, 1970 में :—

(i) जहाँ कहीं भी “श्रेणी III” शब्द और अंक आते हों, उनके स्थान पर “ग्रुप ग” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(ii) सांख्यिकीय सहायक के पद से संबंधित अनुसूची में—सब 1 के समक्ष,

(क) कालम 10 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ..... 75 प्रतिशत

सीधी भर्ती द्वारा ..... 25 प्रतिशत

(ख) कालम 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“पदोन्नति : 330-10-380-द०रो०-12-500-द०रो०-15-560 रु० के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले संगणक।

प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण :

वर्तमान पदों पर कार्यरत व्यक्ति में से या 330-10-380-द०रो०-12-500-द०रो०-15-560 या समक्ष वेतनमान में सदृश पदों पर कार्यरत ऐसे अधिकारी जिनकी केन्द्रीय सरकार में संबंधित ग्रेडों में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।

[सं० 4/7/78-प्रशा०-1]

पी० पदनाम, भारत के महापंजीकार और पवेन

संयुक्त सचिव

New Delhi, the 5th May, 1982

**G.S.R. 463.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III posts) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rule, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III posts) Recruitment Rules, 1970 :—

(i) for the word and figure “Class III”, wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted;

(ii) In the Schedule, against item 1, relating to the post of Statistical Assistant—

(a) in column 10, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment . . . . 75 per cent.

By direct recruitment . . . . 25 per cent” ;

(b) in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion : From amongst Computers with 3 years’ regular service in the grade of Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.

Transfer on deputation : From amongst officials holding analogous posts of officials holding posts in the scale of pay of Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 or equivalent with 3 years’ regular service in the respective grades under the Central Government”.

[No. 4/7/78-Admn. I]

P. PADMANABHA, Registrar General, India  
and ex-officio Joint Secy.

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 10 मई, 1982

दान कर

सां.कां.निं. 464.—केन्द्रीय सरकार, दानकर अधिनियम, 1958 (1958 का 18) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (15) के अनुसूचन में, निदेश देती है कि आंध्र प्रदेश भूदान और ग्रामदान अधिनियम, 1965 (1965 का 13) या उसके अधीन बनाए गए नियमों, विनियमों या आदेशों द्वारा मायनाप्राप्त भूदान आंदोलन के भारसाधक किसी व्यक्ति को किसी व्यक्ति द्वारा दिए गए दान के संबंध में उक्त अधिनियम के अधीन कोई दान-कर प्रभारित नहीं किया जाएगा।

[सं. 4599/1982/कां.सं. 340/6/82-जीटी]

पी० रंगनाथन, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 10th May, 1982

## GIFT TAX

G.S.R. 464.—In pursuance of clause (xv) of sub-section (1) of Section 5 of the Gift-tax Act, 1958 (18 of 1958) the Central Government hereby directs that gift-tax shall not be charged under the said Act in respect of gifts made by any person, to any person in-charge of the Bhoodan Movement recognised by the Andhra Pradesh Bhoodan and Gramdan Act (Act No. 13) of 1965 or the rules, regulations or orders made thereunder.

[No. 4599/1982/F. No. 340/6/82-GT]

P. RANGANATHAN, Under Secy.

## शुद्धिपत्र

सं. 184/82-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

नई दिल्ली, 22-5-1982

सां. कां. निं. 465.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 14 नवम्बर, 1981 में पृष्ठ 2406 और 2407 पर प्रकाशित भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की, अधिसूचना सं. 185/81-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क (सां. कां. निं. 1009) तारीख 14 नवम्बर, 1981 के नियम 2, खण्ड (ख) पंक्ति (7) में, 'राशि से कम नहीं है' के स्थान पर 'राशि के कम है' पढ़े।

[कां. सं. 210/1080-सी एक्स-6]

आर० शर्मा, प्रवर सचिव

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd May, 1982

No. 184/82-CENTRAL EXCISES

G.S.R. 465.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 185/81-Central Excise (GSR 1009), dated the 14th November, 1981, published at pages No. 2406 and 2407 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 14th November, 1981, at page 2407, in rule 2, clause (b), line 5, for "Collector, not less than" read "Collector, less than".

[F. No. 210/1080-CX. 6]

R. SHARMA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1982

सां. कां. निं. 466.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा जवाहर लाल स्वातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में शैक्षिक प्रौद्योगिकी के सहायक प्रोफेसर के पद के भर्ती नियमों को धिनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

## 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्वातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी शैक्षिक प्रौद्योगिकी के सहायक प्रोफेसर भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

## 2. संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान :

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निविष्ट है।

## 3. भर्ती की विधि, प्रायुसीमा, अर्हताएँ आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की विधि, प्रायुसीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निविष्ट है।

## 4. अनर्हता : कोई व्यक्ति—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता / करती है अथवा विवाह की सविवा करता / करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति / एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता / करती है अथवा विवाह की सविवा करता / करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

## 5. छूट देने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्ति को इन नियमों के उपबन्ध से छूट दे सकती है।

## 6. व्यावृत्ति :

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।



|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| क्या सीधी भर्ती के परीक्षा की उम्मीदवारों के लिए अवधि, यदि निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी | भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अवधि प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत | यदि हो पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेष्ठ जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है | यदि विभागीय पदोन्नति से परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया गया है |
|--|---|---|---|

| 9              | 10     | 11   | 12   | 13   | 14 |
|----------------|--------|--|--|--|----|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रतिनियुक्ति जिसमें अवधि शामिल है पर स्थानान्तरण द्वारा अवधि सीधी भर्ती द्वारा। | प्रतिनियुक्ति जिसमें अवधि शामिल है। पर स्थानान्तरण :<br>(1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यम प्राप्त अनुसंधान संस्था/अर्ध सरकारी/भाविधिक या स्वावलम्ब संगठन के ऐसे अधि-कारी<br>(क) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों,<br>(ख) जो 700-1300 रुपये या इसके समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, अथवा<br>(ग) 650-1200 रुपये या इसके समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों, और<br>(2) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित की गई शैक्षिक अर्हता रखते हों।<br>(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | समूह "क" पदोन्नति समिति प्रत्येक अवसर पर स्थायीकरण पर विचार करने जयन संघ लोक सेवा के लिए (1) संयुक्त आयोग के परामर्श, सचिव, स्वा० और परिवार कल्याण मंत्रालय—<br>अध्यक्ष (2) उपमहानि-देशक स्वा० सेवा महा-निदेशालय -- सदस्य<br>(3) निदेशक, प्रशासन और सतर्कता स्वा० सेवा महानिदेशालय—सदस्य |    |

नोट : स्थायीकरण के बारे में विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यबल आयोग को अनुमोदन के लिए भेजना होगा। यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक गए सिरे से बुलाई जायेगी।

**MINISTRY OF HEALTH and FAMILY WELFARE**  
(Department of Health)

New Delhi, the 29th April, 1982

**G.S.R. 466.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor of Educational Technology, in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education & Research, Pondicherry (Assistant Professor of Educational Technology) Recruitment Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification & scale of pay.—The number of the said post, its classification & the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 to the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of Post                                   | No. of Posts | Classification  | Scale of Pay      | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational & other qualifications required for direct recruits  |
|--|--------------|---|-------------------|--|---|--|--|
| 1  | 2            | 3   | 4                 | 5  | 6   | 7  | 8  |
| Assistant Professor of Educational Technology. | 1            | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 1100-50-1600. | Not applicable.                              | Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants).<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | No   | Essential:<br>(i) Master's degree in Education or Educational Psychology or Educational Administration of a recognised University or equivalent.<br>(ii) 5 years' experience in Planning Development, Organisation and Conduct of training Programme/Courses or research (evidence to be furnished) in a recognised Institution in Educational Technology/Science.<br><br>Desirable:<br>Doctorate degree in Education or in a related subject from a recognised University or equivalent.<br><br>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. |

| 1   | 2                           | 3  | 4  | 5      | 6  | 7  | 8  |
|---|-----------------------------|--|--|--------|--|--|--|
|   |                             |  |  |        |  |  | Note 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |
| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct rectt or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made  | grades | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which U.P. S C is to be consulted in making rectt                                 |  |
| 9   | 10                          | 11   | 12   | 13     | 14   |  |  |
| Not applicable  | 2 years                     | By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.   | Transfer on deputation (including short term contract):<br>(i) Officers from the Central/State Governments, Universities/recognised Research Institution/Semi Governments Statutory or Autonomous organisation;—<br>(a) holding analogous posts; or<br>(b) with 5 years' service in posts in the scale of Rs 700-1300 or equivalent, or<br>(c) with 8 years' service in posts in the scale of Rs 650-1200 or equivalent; and<br>(ii) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits in column 8.<br>(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed three years) |        | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)<br>(i) Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare —Chairman.<br>(ii) Deputy Director General Directorate General of Health Service —Member.<br>(iii) Director, Administration & Vigilance, Directorate General of Health Services — Member<br>Note. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |  |

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1982

सांकांनं 467.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा जवाहरलाल स्नातकोत्तर शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में रजिस्ट्रार (शैक्षिक) के पद के भर्ती नियमों, को विनियमित करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी [रजिस्ट्रार (शैक्षिक)] भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की निधि को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निरदिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, ग्रहंताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, ग्रहंताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निरदिष्ट है।

4. ग्रहंताएं :— कोई व्यक्ति,

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करना/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करना/करती है अथवा विवाह की संविदा करना/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ यह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

| पद का नाम            | पदों की सं० | वर्गीकरण  | वेतनमान  | चयन पद अथवा गैर चयन पद | सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा   | क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय लिपिकीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत माध्य होगा। | सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं  |
|----------------------|-------------|---|--|------------------------|---|--|---|
| 1                    | 2           | 3   | 4  | 5                      | 6   | 7  |   |
| रजिस्ट्रार (शैक्षिक) | 1*          | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजप्रवृत्त (अलिपिक वर्गीय) | 700-40-900-<br>द०रो०-40-<br>1100-50-<br>1300 रु० | लागू नहीं होता।        | 35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)<br>नोट : आयुसीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। | नहीं   | अनिवार्य : (1) किसी माध्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या इसके समतुल्य ग्रहंता (2) किसी विश्वविद्यालय/कालेज से परीक्षा आयोजित करने और वाचिलों का प्रबंध करने की सुपरवाइजरी हैसियत से कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।<br>वांछनीय : अस्पताल के प्रशासन का अनुभव।<br>नोट : 1—अध्यया सुप्रसिद्ध, उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ग्रहंताएं शिथिल की जा सकती हैं।<br>नोट : 2—अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उम्मी- |



| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8  |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |   |   |   | व्दारा के मामलों में सघ लोक सेवा आयोग के विवेक से अनुभव संबंधी अहंताएं शिथिलनीय हैं, यदि चयन की किसी अवस्था में सघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए प्राग्भित रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |

|  |        |   |   |  |   |
|--|--------|---|---|--|---|
| क्या सीधी भर्ती के परीक्षा की अवधि, भर्ती की विधि सीधी भर्ती या उम्मीदवारों के लिए यदि कोई हो निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी |        | यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी तो वे प्रेष जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है | यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए सघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया गया है।   |  |   |
| 9  | 10     | 11  | 12  | 13   | 14  |
| लागू नहीं होता   | 2 वर्ष | प्रतिनियुक्ति (जिसमें अप्पावधि सविदा शामिल है) पर स्थानान्तरण द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा                              | प्रतिनियुक्ति (जिसमें अप्पावधि सविदा शामिल है) पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसूचित सस्थाओं/अर्धसरकारी/साविधिक या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी —<br>(क) (1) जो समान पदों पर कार्य करते हों, अथवा<br>(2) जो 650-1200 रुपए या इसके समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों, और<br>(ख) सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में निर्धारित की गई शैक्षिक अहंता रखते हों।<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी) | समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापीकरण पर विचार करने के लिए) —<br>(1) संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष<br>(2) प्रतिनिधित्व महा-निदेशक —सदस्य<br>(3) संबंधित उप-महा-निदेशक —सदस्य<br>(4) निदेशक, प्रशासन और सतर्कता —सदस्य<br>नोट —स्थापीकरण के बारे में विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यवृत्त आयोग को अनुमोदन के लिए भेजना होगा। यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाई जाएगी। | प्रत्येक अवसर पर चयन (स्थानान्तरण सहित) संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। |

[पद सं० ए० 12018/3/79-एम०ई० (पी०जी०)]

एम०पी० भसीन, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

## (Department of Health)

New Delhi, the 30th April, 1982

**G.S.R. 467.**—I exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar (Academic) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry [Registrar (Academic)] Recruitment Rules, 1982

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post                | No. of post | Classification   | Scale of Pay                       | Whether Selection Post or non-Selection Post | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualification required for direct recruits.  |
|-----------------------------|-------------|--|------------------------------------|--|---|--|--|
| 1                           | 2           | 3  | 4                                  | 5  | 6   | 7  | 8  |
| <b>Registrar (Academic)</b> | 1* (1982)   | General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300. | Not applicable                               | Not exceeding 35 years (Relaxable upto 5 years for Government Servants.<br>Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No   | Essential :<br>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.<br>(ii) 5 years' experience in a supervisory capacity of administration including conduct of examination and admission arrangements in a University/College.<br>Desirable :<br>Experience in hospital administration.<br>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions | Period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt. |
|--|-----------------------------|---|--|--|--|
|--|-----------------------------|---|--|--|--|

| 9              | 10      | 11  | 12  | 13  | 14  |
|----------------|---------|---|---|---|---|
| Not applicable | 2 years | By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment. | Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :—<br>Officers under the Central/State Government/Universities/recognised Research Institutions / Semi-Government, statutory or autonomous organisations :<br>(a) (i) holding analogous posts; or<br>(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and<br>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :<br>(1) Joint Secretary Ministry of Health & Family Welfare —Chairman<br>(2) Additional Director General— Member<br>(3) Deputy Director General concerned —Member<br>(4) Director, Administration & Vigilance — Member<br>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | Selection on each occasion (including transfer) shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

[No. A. 12018/3/79-ME(PG)]

S. P. BHASIN, Desk Officer.

**ऊर्जा मंत्रालय****(कोयला विभाग)**

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1982

सा० का० लि० 488.—न्यायी बोर्ड, कोयला खान भविष्य निधि, कोयला खान भविष्य निधि कमीशन प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3 ग की उपधारा (1) के अनुसरण में और कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारीत्व और सेवा-शर्तें) विनियम 1964 को जहाँ तक उनका संबंध विनियम 6, 7, अनुसूची 1 और अनुसूची 2 से है उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिग्रहण के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिग्रहण करने हुए, केंद्रीय सरकार

के अनुमोदन से कोयला खान भविष्य निधि संगठन में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

1. सक्रिय नाम और प्रारम्भ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम हमसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. परिभाषा :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) "कर्मचारी" से संगठन के या उसके द्वारा धारित कर्मचारियों के किसी काष्ठ में नियुक्त किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है ;
- (ख) "स्थानापन्न" से ऐसा कर्मचारी अभिप्रेत है जो किसी पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करता है या किसी ऐसे पद पर कर्तव्य पालन करता है जिस पर किसी अन्य व्यक्ति का धारणाधिकार है । नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ठीक समझता है तो किसी व्यक्ति को किसी ऐसे रिक्त पद पर जिस पर किसी अन्य व्यक्ति का धारणाधिकार नहीं है ; अल्पकालिक अवधि के लिए स्थानापन्न रूप से प्रोन्नत कर सकता है ।
- (ग) "संगठन" से कोयला खान भविष्य निधि संगठन अभिप्रेत है ;
- (घ) "पद" से संगठन के अधीन कोई पद अभिप्रेत है ;
- (ङ) "परिवीक्षा" से वह अवधि अभिप्रेत है जिसके दौरान किसी पद पर (या तो सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय प्रोन्नति द्वारा) नियुक्त किए गए किसी व्यक्ति के निरन्तर प्रतिधारण के लिए उसकी उपयुक्तता या अन्यथा का निर्णय किया जाता है ।
- (च) "सेवा" से संगठन के अधीन सेवा अभिप्रेत है ;
- (छ) "अस्थायी पद" से एक सीमित अवधि के लिए मजूर किया गया किसी विनिर्दिष्ट वेतनमान का पद अभिप्रेत है ।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि :— (1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

परन्तु जहाँ प्रोन्नति द्वारा किसी पद की भरने के लिए कोई उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है वहाँ विभागीय प्रोन्नति समिति ऐसी अनुपलब्धता के कारण लेखबद्ध करेगी और उसके पश्चात् नियुक्ति प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वह ऐसे पद अन्य सरकारी विभागों के तुल्य श्रेणियों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर भर ले ।

परन्तु यह और कि आयु सीमा और अर्हता प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में, इससे संलग्न अनुसूची के सुगम स्तम्भों में यथा उपबंधित सिवाय और उसे छोड़कर, लागू नहीं होगी ।

परन्तु यह भी कि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए अन्यथा पात्र किसी विभागीय अभ्यर्थी की दशा में अधिकतम आयु सीमा इससे उपाबद्ध दूसरी और तीसरी अनुसूची के स्तम्भ 7 में विहित रूप में शिथिल की जा सकेगी ।

(2) इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूचियों में उल्लिखित पदों पर भर्तियाँ उन प्राधिकारियों द्वारा की जाएंगी जो कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3 (ग) की उपधारा (2) और उपधारा (3) के अधीन नियुक्ति करने के लिए सक्षम हैं ।

6. निरहताएं :— वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

(2) उक्त अनुसूचियों के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट किसी पद पर किसी व्यक्ति को तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि उसकी व्यक्तिगत श्रेणी द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार के सेवाओं के तत्स्थानी श्रेणी के पदों

की दशा में गठित किया गया हो, स्वास्थ्य परीक्षा न की गई हो और उसे नियुक्ति के लिए उपयुक्त न पाया गया हो ।

7. (1) किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस पद पर उसकी परिणामिक अधिष्ठायी नियुक्ति के लिए आने की दृष्टि से, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर होगा :

परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी, किसी उपयुक्त मामले में, परिवीक्षा की अवधि, अधिक से अधिक एक वर्ष के लिए बढ़ा सकेगा किन्तु किसी भी व्यक्ति को किसी भी दशा में किसी भी पद पर कुल तीन वर्ष से अधिक की अवधि के लिए परिवीक्षा पर नहीं रखा जाएगा । परिवीक्षा अवधि के बढ़ाए जाने की दशा में, कर्मचारी को उसकी कमियाँ काफी समय पहले में ही बता दी जाएंगी जिसे कि वह उन्हें सुधारने के लिए विशेष प्रयास कर सके ।

(2) यदि ऊपर उपनियम (1) में निर्दिष्ट कोई व्यक्ति, दो वर्ष की परिवीक्षा की आरंभिक अवधि के दौरान या परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि (अवधियों) के दौरान अपना परिवीक्षा काल समाधानप्रद रूप में पूरा नहीं करता है तो नियुक्ति प्राधिकारी नीचे यथा उपबंधित कार्रवाई करने के लिए सक्षम होगा ;

(क) सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की दशा में, नियुक्ति प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप परिवीक्षा की अवधि पूरा करने में असफल रहने पर वह सेवोन्मुक्त किए जाने का दायी होगा ।

(ख) विभागीय प्रोन्नत की दशा में, संबंध व्यक्ति को उसके पूर्ववर्ती निम्नतर पद पर प्रस्थापित कर दिया जाएगा और उसके पश्चात् वह आगामी दो वर्ष की अवधि के लिए पुनः उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होगा ।

(3) नियुक्ति प्राधिकारी, परिवीक्षा की अवधि के रूप में ऐसी किसी लगातार अवधि को भी गणना में ले सकेगा जिसके दौरान उसने उस पर पहले ही स्थानापन्न के रूप में कार्य किया है ।

(4) किसी व्यक्ति की, परिवीक्षा की अवधि समाधानप्रद रूप से पूरा करने के पश्चात् उस पर पद पृष्टि कर दी जाएगी, यदि वह पद जिस पर उसकी नियुक्ति भी गई है, स्थायी है और अधिष्ठायी रूप से रिक्त है । यदि वह पद जिस पर उसकी नियुक्ति की गई है, अस्थायी है तो वह परिवीक्षा की अवधि समाधानप्रद रूप में पूरा होने के पश्चात् भी, अस्थायी हैसियत में बना रहेगा ।

8. विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति का गठन :— विभागीय प्रोन्नति समिति (यो) चयन समिति (यों) का गठन केन्द्रीय सरकार द्वारा उन पदों के लिए जिस पर उसके द्वारा भर्ती की जानी है और उन शेष पदों के लिए, जिन पर, कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त द्वारा भर्ती की जानी है इन नियमों के प्रयोजन के लिए, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा ।

9. जहाँ इन नियमों में कोई उपबंध नहीं है या अपर्याप्त उपबंध है वहाँ उस विषय पर केन्द्रीय सरकार के सेवाओं के तत्स्थानी प्रवर्गों के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा विरचित नियम या जारी किए गए अनुदेश यथावश्यक परिवर्तन सहित इन नियमों के प्रवर्गों के अन्तर्गत आने वाले कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों को लागू होंगे ।

10. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा ।

11. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## प्रथम अनुसूची

| पद का नाम | पदों की सं० | वर्गीकरण | बैतनमान | चयन पद अथवा<br>अवयव पद | सीधे भर्ती किए जाने<br>वाले व्यक्तियों के लिए<br>आयु-सीमा | सेवा में जोड़े<br>गए वर्षों का<br>कायदा<br>केन्द्रीय<br>सिविल सेवा<br>(पेंशन)<br>नियम,<br>1972 के<br>नियम 30<br>के अधीन<br>अनुशेष है या<br>नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए शैक्षणिक और अन्य<br>अर्हताएं |
|-----------|-------------|----------|---------|------------------------|---|---|--|
|-----------|-------------|----------|---------|------------------------|---|---|--|

| 1                         | 2   | 3        | 4                                 | 5              | 6              | 7                 | 8              |
|---------------------------|---|----------|-----------------------------------|----------------|----------------|-------------------|----------------|
| संयुक्त आयुक्त            | 1*<br>*कार्यभार के<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | समूह "क" | 1500-60-<br>1800-100-<br>2000 रु० | चयन            | लागू नहीं होता | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं होता |
| अपेक्षित व्यक्ति अधिकारी] | 1*<br>*कार्यभार के<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | समूह "क" | 1300-50-<br>1700 रु०              | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| 9              | 10             | 11                              | 12   | 13   | 14  |
|----------------|----------------|---------------------------------|--|--|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष        | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा     | प्रोन्नति :—ऐसे प्रादेशिक आयुक्तों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।                                       | समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—<br>1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष<br>2. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) —सदस्य<br>3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—सदस्य | सं० लो० से० आ० से परामर्श आवश्यक नहीं है।   |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रतिनियुक्ति :—मान्यता प्राप्त लेखाकर्म सेवाओं के ऐसे अधिकारियों से, जो सवृण पद धारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | लागू नहीं होता   | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है |

| 1                          | 2  | 3        | 4   | 5   | 6                 | 7                  | 8               |
|----------------------------|--|----------|---|-----|-------------------|--------------------|-----------------|
| प्रादेशिक आयुक्त           | 17<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है।                       | समूह "क" | 1100-50-<br>1600 रु०                        | चयन | लागू नहीं होता    | लागू नहीं<br>होता, | लागू नहीं होता  |
| सहायक आयुक्त<br>(श्रेणी-1) | *26 समूह "क"<br>*कार्यभार<br>के<br>आधार<br>पर<br>परिवर्तन<br>किया<br>जा<br>सकता<br>है। |          | 700-40-900-<br>१०००-40-1100-<br>50-1300 रु० | चयन | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं होता     | लागू नहीं होता। |

| 9              | 10      | 11  | 12  | 13  | 14   |
|----------------|---------|---|---|---|--|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा  | प्रोन्नति :- ऐसे सहायक आयुक्त (श्रेणी-I) में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय/राज्य सरकारों/कानूनी निकायों के अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे अधिकारियों में से, जिन्हें 700-1300 रु०/650-1200 रु० के वेतनमान वाले या सदृश पदों पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अधिक सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-<br>1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष<br>2. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य<br>3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त — सदस्य    | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति :- ऐसे सहायक आयुक्त (श्रेणी-II) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय/राज्य सरकारों/कानूनी/निकायों अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे अधिकारियों में से, जिन्हें 550-900 रु०/425-800 रु० के वेतनमान वाले या सदृश पदों पर कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अधिक सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)   | समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :-<br>1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष<br>2. निदेशक / उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य<br>3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त — सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

## द्वितीय अनुसूची

| 1                           | 2  | 3   | 4   | 5  | 6   | 7              | 8              |
|-----------------------------|--|---|---|--|---|----------------|----------------|
| सहायक आयुक्त<br>(श्रेणी II) | * 20 समूह "ख"<br>* कार्यभार<br>के<br>आधार<br>पर<br>परिवर्तन<br>किया<br>जा<br>सकता<br>है। |   | 650-30-740-<br>35-810-ब०रो०<br>880-40-1000-<br>ब०रो०-40-<br>1200 रु०  | चयन  | लागू नहीं<br>होता                                   | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 9                           | 10   | 11  | 12  | 13   | 14  |                |                |
| लागू नहीं होता              | दो वर्ष  | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा,<br>जिसके न हो सकने पर<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा। | प्रोन्नति :- ऐसे अधिव्य निधि<br>निरीक्षकों, निजी सहायकों,<br>ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादकों में<br>से, जिन्होंने अपनी अपनी<br>श्रेणियों से नियमित आधार<br>पर नियुक्ति के पश्चात् तीन<br>वर्ष सेवा की है -<br>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय /<br>राज्य सरकारों/कानूनी नि-<br>कायों/अधीनस्थ कार्यालयों के<br>ऐसे अधिकारियों में से जिन्हें<br>550-900 रु० / 425-<br>800 के बतनमान वाले या<br>सदृश पदों पर कम से कम<br>पांच वर्ष का अनुभव है।<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि सा-<br>माय्यतः तीन वर्ष से अधिक<br>नहीं होगी)<br>टिप्पण :- प्रोन्नति के लिए<br>पात्रता सूची, अधिकारियों<br>द्वारा अपनी-अपनी श्रेणियों<br>से/अपने अपने पदों पर<br>विहित अर्हक सेवा पूरी किए<br>जाने की तारीख के प्रति<br>निर्देश से तैयार की जाएगी<br>किन्तु शर्त यह है कि सम्मि-<br>लित ज्येष्ठता सूची में उनकी<br>परस्पर ज्येष्ठता में विघ्न<br>नहीं डाला जाएगा। | समूह "ख" विभागीय प्रो-<br>न्नति समिति में निम्न-<br>लिखित होंगे :-<br>1. संयुक्त सचिव (प्रशा-<br>सन) - अध्याप<br>2. निदेशक/उप सचिव<br>(प्रशा०) - सचिव<br>3. कोयला खान अधिव्य<br>निधि आयुक्त - सचिव | सब लोक सेवा आयोग<br>से परामर्श आ-<br>वश्यक नहीं है। |                |                |

## तृतीय अनुसूची

| 1                           | 2   | 3 | 4                                  | 5   | 6                 | 7              | 8              |
|-----------------------------|---|---|------------------------------------|-----|-------------------|----------------|----------------|
| ज्येष्ठ हिन्दी अनु-<br>वादक | * 1 समूह "ग"<br>* कार्यभार<br>के<br>आधार<br>पर<br>परिवर्तन<br>किया<br>जा<br>सकता<br>है। |   | 550-25-750-<br>ब०रो०-30-900<br>रु० | चयन | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 9              | 10      | 11                             | 12  | 13   | 14   |
|----------------|---------|--------------------------------|---|--|--|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सब प्रनिष्ठान प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति :- ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है। | समूह "ग" विभागीय प्रति समिति में निम्न-लिखित होंगे :-<br>1. निदेशक/उपसचिव -<br>-- अध्यक्ष<br>2. निदेशक/उपसचिव<br>-- सदस्य<br>3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त - सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

| 1          | 2  | 3        | 4                                 | 5   | 6              | 7              | 8              |
|------------|--|----------|-----------------------------------|-----|----------------|----------------|----------------|
| निजी सहायक | *1<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह "ग" | 550-25-750-<br>द० र०-30-900<br>र० | खयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 9              | 10      | 11                              | 12  | 13   | 14   |
|----------------|---------|---------------------------------|---|--|--|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सब प्रनिष्ठान प्रोन्नति द्वारा। | प्रोन्नति :- ऐसे ज्येष्ठ आशु-लिपिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है। | समूह "ग" विभागीय प्रति समिति में निम्न-लिखित होंगे :-<br>1. निदेशक/उपसचिव -<br>-- अध्यक्ष<br>2. निदेशक/उपसचिव—सदस्य<br>3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

| 1                    | 2  | 3        | 4                           | 5   | 6              | 7  | 8   |
|----------------------|--|----------|-----------------------------|-----|----------------|--|---|
| भविष्य निधि निरीक्षक | *35<br>*कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह 'ग' | 550-25-750-<br>द० र०-900 र० | खयन | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।<br>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि |



| 9    | 10      | 11   | 12   | 13  | 14  |
|------|---------|--|--|---|---|
| नहीं | दो वर्ष | पचास प्रतिशत प्राप्तित द्वारा,<br>पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | प्राप्तित ऐसे अधीक्षक में से,<br>जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित<br>आधार पर नियुक्ति के पश्चात्<br>तीन वर्ष सेवा की है। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति<br>समिति में निम्नलिखित<br>होंगे--<br>1 निदेशक/उपसचिव--<br>अध्यक्ष<br>2 निदेशक/उपसचिव--<br>सदस्य<br>3 कोयला खान भविष्य निधि<br>आयुक्त--सदस्य | सब लोक सेवा आयोग<br>से परामर्श आवश्यक<br>नहीं है। |

| 1       | 2   | 3        | 4                         | 5   | 6              | 7              | 8              |
|---------|---|----------|---------------------------|-----|----------------|----------------|----------------|
| अधीक्षक | * 47<br>* कार्य-<br>भार के<br>आधार<br>पर<br>परिच-<br>रित<br>किया<br>जा<br>सकता<br>है। | समूह 'ग' | 550-20-650-<br>25-750 रु० | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 9              | 10      | 11                          | 12  | 13   | 14  |
|----------------|---------|-----------------------------|---|--|---|
| लागू नहीं होगी | दो वर्ष | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति ऐसे सहायक, ज्येष्ठ<br>आशुलिपिकों जिन्होंने अपनी<br>अपनी श्रेणियों में या पदों पर<br>नियमित आधार पर नियुक्ति<br>के पश्चात् चार वर्ष सेवा की है।<br>टिप्पण--प्रोन्नति के लिए पात्रता<br>सूची अधिकारियों द्वारा<br>अपनी-अपनी श्रेणियों में/अपने-<br>अपने पदों पर विहित अर्हक सेवा,<br>पूरी किए जाने की तारीख के प्रति<br>निर्देश से तैयार की जाएगी किंतु<br>एतत् यह है कि सम्मिलित ज्येष्ठता<br>सूची में उनकी परस्पर ज्येष्ठता<br>में विघ्न नहीं डाला जाएगा। | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति<br>समिति में निम्नलिखित<br>होंगे --<br>1 निदेशक/उपसचिव--<br>अध्यक्ष<br>2 निदेशक/उपसचिव--<br>सदस्य<br>3 कोयला खान भविष्य नि-<br>धि आयुक्त--सदस्य | सब लोक सेवा आयोग<br>से परामर्श आवश्यक<br>नहीं है। |

| 1                | 2  | 3        | 4   | 5   | 6              | 7              | 8              |
|------------------|--|----------|---|-----|----------------|----------------|----------------|
| ज्येष्ठ आशुलिपिक | * 2<br>* कार्य-<br>भार के<br>आधार]<br>पर<br>परिचरित<br>किया<br>जा<br>सकता है | समूह "ग" | 425-15-500-<br>६० रो०-15-<br>560-20-700 रु० | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 9              | 10      | 11                          | 12  | 13   | 14  |
|----------------|---------|-----------------------------|---|--|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति ऐसे कनिष्ठ आधुनिकों से से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे --<br>1 निदेशक/उपसचिव--<br>अध्यक्ष<br>2 निदेशक/उपसचिव--<br>सदस्य<br>3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त--सदस्य | सब लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

| 1     | 2   | 3        | 4  | 5   | 6                 | 7  | 8  |
|-------|---|----------|--|-----|-------------------|--|--|
| सहायक | 80*<br>कार्य-<br>भार<br>क<br>आधार<br>पर<br>परि-<br>वर्तन<br>किया<br>जा<br>सकता<br>है। | समूह "ग" | 425-15-500-<br>ब० रो०-15-<br>560-20-700* | वयन | लागू नहीं<br>होता | 20 से 25 वर्ष तक<br>(विभागीय अभ्यर्थियों<br>के लिए शिथिल करके<br>35 वर्ष तक की जा<br>सकती है।<br>टिप्पण : आयु सीमा<br>प्रवर्धित करने के<br>लिए निर्णायक<br>तारीख भारत में<br>रहने वाले अभ्य-<br>र्थियों से (उनसे<br>सिद्ध जो अर्द्धमान<br>और निकोबार द्वीप<br>तथा लक्षद्वीप में<br>रहते हैं) आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए<br>नियत की गई प्रतिम<br>तारीख होती है। | आवश्यक<br>किसी मायना प्राप्त विश्वविद्यालय<br>से उपाधि |

| 9              | 10      | 11  | 13   | 13   | 14  |
|----------------|---------|---|--|--|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | 75% प्रोन्नति द्वारा<br>25% सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों और कनिष्ठ आधुनिकों में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में या अपने अपने पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।<br>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणियों में/अपने अपने पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी किंतु यह है कि सम्मिलित व्यष्टता सूची में उनकी परस्पर व्यष्टता में भिन्न नहीं आता। | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे --<br>1 निदेशक/उपसचिव--<br>अध्यक्ष<br>2 निदेशक/उपसचिव--<br>सदस्य<br>3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त--सदस्य | सब लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

| 1                       | 2        | 3                            | 4              | 5              | 6                    | 7                                  | 8 |
|-------------------------|----------|------------------------------|----------------|----------------|----------------------|------------------------------------|---|
| कनिष्ठ हिंदी अनुवादक 4* | समूह "ग" | 425-15-500-                  | नयन            | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्या-  |   |
| *कार्य-                 |          | ब० रो०-15-                   |                |                | (विभागीय अभ्यर्थियों | लय में हिंदी में स्नातकोत्तर       |   |
| भार के                  |          | 560-20-700०                  |                |                | के लिए शिथिल करके    | उपाधि और अंग्रेजी उपाधि            |   |
| साधार                   |          |                              |                |                | 35 वर्ष तक की जा     | स्तर पर एक विषय के रूप में         |   |
| पर                      |          |                              |                |                | सकती है।)            | रही हो                             |   |
| परिवर्तन                |          |                              |                |                | टिप्पण . आयु सीमा    | या                                 |   |
| किया                    |          |                              |                |                | अवधारित करने के      | किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय  |   |
| जा                      |          |                              |                |                | लिए निर्णायक         | में अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि |   |
| सकता                    |          |                              |                |                | तारीख भारत में       | और हिंदी उपाधि स्तर पर             |   |
| है।                     |          |                              |                |                | रहने वाले अभ्य-      | एक विषय के रूप में रही हो          |   |
|                         |          |                              |                |                | र्थियों से (उनसे     | या                                 |   |
|                         |          |                              |                |                | जिन जो अंशमान        | किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय |   |
|                         |          |                              |                |                | और निकोबार द्वीप     | से किसी विषय में स्नातकोत्तर       |   |
|                         |          |                              |                |                | तथा लक्षद्वीप में    | उपाधि और हिंदी तथा अंग्रेजी        |   |
|                         |          |                              |                |                | रहते हैं) आवेदन      | उपाधि स्तर पर विषयों के रूप        |   |
|                         |          |                              |                |                | प्राप्त करने के लिए  | में रही हो                         |   |
|                         |          |                              |                |                | नियत की गई अंतिम     | या                                 |   |
|                         |          |                              |                |                | तारीख होगी।          | किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय  |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | से किसी विषय में हिंदी माध्यम      |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | से स्नातकोत्तर उपाधि और            |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | अंग्रेजी उपाधि स्तर पर एक          |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | विषय के रूप में रही हो             |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | या                                 |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | मुख्य विषय के रूप में हिंदी से     |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | स्नातक की उपाधि और किसी            |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | केन्द्रीय/राज्य सरकारों के         |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत     |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | पब्लिक सेक्टर उपक्रम भी हैं।       |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | अंग्रेजी से हिंदी में या हिंदी से  |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का कम    |   |
|                         |          |                              |                |                |                      | से कम 2 वर्ष का अनुभव।             |   |
| 9                       | 10       | 11                           | 12             | 13             | 14                   |                                    |   |
| लागू नहीं होता          | दो वर्ष  | गत प्रमिशत सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | संघ लोक सेवा आयोग    |                                    |   |
|                         |          |                              |                |                | से परामर्श आवश्यक    |                                    |   |
|                         |          |                              |                |                | नहीं है।             |                                    |   |

| 1                 | 2   | 3        | 4  | 5     | 6                 | 7  | 8   |
|-------------------|---|----------|--|-------|-------------------|--|---|
| कनिष्ठ आशुलिपिक   | 28*<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है।  | समूह "ग" | 330-10-380-<br>द०रो०-12-500-<br>द०रो०-15-560<br>र० | अभ्यन | लागू नहीं<br>नहीं | 18 से 25 वर्ष तक<br>(विभागीय अध्यक्षियों<br>के लिये 5 वर्ष तक<br>शिथिल की जा सकती<br>है)।<br>टिप्पण प्रायु सीमा<br>निर्धारित करने के लिये<br>निर्णायक तारीख, भारत<br>में रहने वाले अध्यक्षियों<br>से (उनसे भिन्न जा<br>अवस्थान और निवास<br>द्वीप तथा लक्षद्वीप में<br>रहते हैं) आवेदन प्राप्त<br>करने के लिये नियत की<br>गई अंतिम तारीख<br>होगी। | आवश्यक — मैट्रिकुलेशन या<br>समतुल्य।<br>आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट<br>की गति और टंकण में 40 शब्द प्रति<br>मिनट की गति होनी चाहिये।<br>राष्ट्रीय किसी मान्यताप्राप्त<br>विश्वविद्यालय से स्नातक। |
| उच्च श्रेणी लिपिक | 449*<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | समूह "ग" | 330-10-380-<br>द०रो०-12-500-<br>द०रो०-15-560 र०    | अभ्यन | लागू नहीं होता    | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता।   |

मह

50% प्राप्ति द्वारा जिसके न  
होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

लिपिक वर्गका आशुलाप में  
80 शब्द प्रति मिनट की और  
टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट  
की गति हो।

साप्ताहिक म. निम्नलिखित  
होगे :—

से परामर्श आवश्यक  
नहीं है।

1. कोयला खान अधिष्य  
निधि आयुक्त—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त ज्येष्ठ  
वित्त अधिकारी—सदस्य
3. क्षेत्रीय आयुक्त—सदस्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

100% प्रोन्नति द्वारा]

प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों,  
आपरेटरों में से जिन्हें अपनी  
अपनी श्रेणियों में नियमित  
आधार पर नियुक्ति के पश्चात्  
8 वर्ष की सेवा का अनुभव हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिये पात्रता  
सूची अधिकारियों द्वारा अपनी  
अपने श्रेणियों में अपने-अपने  
पदों पर विहित अहंक सेवा पूरी  
किये जाने की तारीख के प्रति  
निर्देश से तैयार की जायेगी  
किन्तु यह है कि सम्मिलित  
ज्येष्ठता सूची में उनकी परस्पर  
ज्येष्ठता में विभन्न नहीं बाला  
जायगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति  
समिति में निम्नलिखित  
होगे :—

1. कोयला खान अधिष्य  
निधि आयुक्त—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ वित्त  
अधिकारी—सदस्य
3. क्षेत्रीय आयुक्त—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श आवश्यक  
नहीं है।

| 1                  | 2                         | 3            | 4   | 5              | 6              | 7                       | 8                               |
|--------------------|---------------------------|--------------|-----|----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|
| निम्न श्रेणी लिपिक | 537 <sup>m</sup> समूह 'ग' | 260-6-290-   | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष           | आवश्यक — मैट्रिकुलेशन या        |
| *कार्यभार के       |                           | ६०००-६-३२६-  |     |                |                | टिप्पण — आयु-सीमा       | समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण ।      |
| आधार पर            |                           | ८-३६६ ६०००-  |     |                |                | अवधारित करने के         | अंग्रेजी टंकण में ३० शब्द प्रति |
| परिवर्तन किया      |                           | ८-३९०-१०-४०० |     |                |                | लिये निर्णायक तारीख     | मिनट की और हिन्दी टंकण          |
| जा सकता है ।       |                           | ६०           |     |                |                | भारत में रहने वाले      | में २५ शब्द प्रति मिनट की       |
|                    |                           |              |     |                |                | अभ्यर्थियों से          | गति हानी चाहिये ।               |
|                    |                           |              |     |                |                | (उनसे भिन्न जो अन्तः-   | टिप्पण अभ्यर्थियों को नियुक्त   |
|                    |                           |              |     |                |                | मान और निकोबार          | किये जाने के पूर्व स्कण परीक्षण |
|                    |                           |              |     |                |                | द्वीप तथा लक्षद्वीप में | पाम करना चाहिये ।               |
|                    |                           |              |     |                |                | रहते हैं (आवेदन प्राप्त |                                 |
|                    |                           |              |     |                |                | करने के लिये नियत       |                                 |
|                    |                           |              |     |                |                | की गई अन्तिम तारीख      |                                 |
|                    |                           |              |     |                |                | होगी ।                  |                                 |

| 9                    | 10      | 11                         | 12                               | 13                        | 14                 |
|----------------------|---------|----------------------------|----------------------------------|---------------------------|--------------------|
| शैक्षिक हा           | ३० वर्ष | ९०% सीधी भर्ती द्वारा      | प्राप्ति ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी   | समूह 'ग' विभागीय प्राप्ति | सब लोक सेवा आयोग   |
| आयु नहीं             |         | १०% समूह 'घ' से प्रोन्नति  | जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों    | समिति में निम्नलिखित      | में परामर्श आवश्यक |
| यद्यपि, प्रोन्नति के |         | द्वारा जिम्मे न हो सकने पर | में नियमित आधार पर नियुक्ति      | होगे —                    | नहीं है ।          |
| लिये आयु ४०          |         | सीधी भर्ती द्वारा ।        | के पश्चात् ३ वर्ष सेवा की है     | १ कायला खान भविष्य        |                    |
| वर्ष से अधिक नहीं    |         |                            | और जिनकी अंग्रेजी टंकण में       | निधि आयुक्त—अध्यक्ष       |                    |
| होगी                 |         |                            | कम से कम ३० शब्द प्रति मिनट      | २ सयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ   |                    |
|                      |         |                            | की और हिन्दी टंकण में २५         | वित्त अधिकारी—सदस्य       |                    |
|                      |         |                            | शब्द प्रति मिनट की गति है ।      | ३ क्षेत्रीय आयुक्त—सदस्य  |                    |
|                      |         |                            | टिप्पण प्रोन्नति के लिये पात्रता |                           |                    |
|                      |         |                            | सूची अधिकारियों द्वारा अपनी      |                           |                    |
|                      |         |                            | अपनी श्रेणियों में/अपने-अपने     |                           |                    |
|                      |         |                            | पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी    |                           |                    |
|                      |         |                            | किये जाने की तारीख के प्रति      |                           |                    |
|                      |         |                            | निर्देश से तैयार की जायगी        |                           |                    |
|                      |         |                            | किन्तु शर्त यह है कि सम्मिलित    |                           |                    |
|                      |         |                            | ज्येष्ठता सूची में उनकी परस्पर   |                           |                    |
|                      |         |                            | ज्येष्ठता में बिन्न नहीं ढाला    |                           |                    |
|                      |         |                            | जायेगा ।                         |                           |                    |

| 1             | 2           | 3           | 4              | 5              | 6                                      | 7                            | 8 |
|---------------|-------------|-------------|----------------|----------------|--|------------------------------|---|
| ऑपरेटर        | 4* समूह 'ग' | 260-6-290   | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष                          | आवश्यक — मैट्रिकुलेशन, फिल्म |   |
| *कार्यभार के  |             | ६०००-६-३२०- |                |                | टिप्पण — आयु सीमा                      | प्रोजेक्टर/५० लाइन पी वी     |   |
| आधार पर       |             | ६०००-८-३९०- |                |                | अवधारित करने के                        | एक के संचालन के लिये         |   |
| परिवर्तन किया |             | १०-४०० ६०   |                |                | लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले | क्षमता प्रमाणपत्र धारक हाना  |   |
| जा सकता है ।  |             |             |                |                | अभ्यर्थियों से (उनसे                   | आहिये । ]]                   |   |
|               |             |             |                |                | भिन्न जो अन्तःमान और                   |                              |   |
|               |             |             |                |                | निकोबार द्वीप तथा                      |                              |   |
|               |             |             |                |                | लक्षद्वीप में रहते हैं)                |                              |   |
|               |             |             |                |                | आवेदन प्राप्त करने के                  |                              |   |
|               |             |             |                |                | लिए नियम की गई                         |                              |   |
|               |             |             |                |                | अन्तिम तारीख होगी ।                    |                              |   |

| 9              | 10      | 11                     | 12             | 13             | 14             |
|----------------|---------|------------------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | 100% सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1               | 2   | 3        | 4                                | 5              | 6   | 7  | 8   |
|-----------------|---|----------|----------------------------------|----------------|---|--|---|
| गैस्टेटर अपरेटर | 17*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है  | समूह "ग" | 260-6-326-<br>द०रो०-8-350<br>र०  | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष<br>टिप्पण : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिये निगमिक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | लागू नहीं होता।  | आठवां स्तर उत्तीर्ण अनुलिपिक मशीन चलाने में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिये।  |
| बालक            | 23*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह "ग" | 260-8-326-<br>द०रो०-8-350-<br>र० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता  | 18 से 25 वर्ष<br>टिप्पण : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निगमिक तिथि भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | आवश्यकतः<br>चालन अनुमति का धारक होना चाहिए और कम से कम तीन वर्ष का चालन अनुभव होना चाहिए।<br>बोलीयः<br>आठवां स्तर उत्तीर्ण। |

| 9   | 10      | 11  | 12  | 13  | 14              |
|---|---------|---|---|---|-----------------|
| आयु : नहीं<br>शैक्षिक और अन्य<br>अर्हताएं : हां | दो वर्ष | स्तम्भ 8 में विहित प्रेषित अर्हता रखने वाले व्यक्तियों से शत-प्रतिशत प्रीसति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रीसति : वफतरी और जमाधार टिप्पण : प्रीसति के लिये पात्रता सूची अधिकारी द्वारा अपनी अपनी श्रेणी में विहित अर्हक सेवा के पूरा होने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जायेगी। | समूह "ग" विभागीय प्रीसति समिति में निम्नलिखित होंगे :—<br>1. कोयला खान अभिव्य निधि आयुक्त—अध्यक्ष<br>2. संयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ वित्त अधिकारी—सदस्य<br>3. क्षेत्रीय आयुक्त—सदस्य | लागू नहीं होता। |
| लागू नहीं होता                                  | दो वर्ष | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा   | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता  |

| 1              | 2   | 3                             | 4                                | 5                 | 6                 | 7   | 8  |
|----------------|---|-------------------------------|----------------------------------|-------------------|-------------------|---|--|
| रमोद्भा        | 1*<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परि-<br>वर्तन किया<br>जा सकता<br>है। | समूह "ग"                      | 260-6-326-<br>द०रो०-8-350-<br>२० | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं<br>होता | 18 से 25 वर्ष<br>टिप्पण आयु सामा<br>अवधारित करने के<br>लिए निर्धारक निधि<br>भारत में रहने वाले<br>अभ्यर्थियों में (उनमें<br>मित्र जो अंशमान<br>और निकोबार द्वीप<br>तथा लक्षद्वीप में<br>रहते हैं) आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए<br>नियत की गई अंतिम<br>तारीख होगी। | घाउवा रत्ता उन्नीस।<br>भाजर बनने में अनुभव<br>वांछित |
| 9              | 10  | 11                            | 12                               | 13                | 14                |   |  |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष   | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता                   | लागू नहीं होता    | लागू नहीं होता    |   |  |

## चतुर्थ अनुसूची

| 1              | 2   | 3                             | 4  | 5   | 6                 | 7   | 8                  |
|----------------|---|-------------------------------|--|---|-------------------|---|--------------------|
| दफ्तरी जमादार  | 16*<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परि-<br>वर्तन किया<br>जा सकता<br>है।  | समूह "ब"                      | 200-3-206-<br>234-द०रो०-4-<br>250 २०   | अवयव  | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता     |
| बगरासी         | 132*<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परि-<br>वर्तन किया<br>जा सकता<br>है। | समूह 'घ'                      | 196-3-220-<br>द०-रो०-3-232<br>२०   | लागू नहीं<br>होता   | लागू नहीं<br>होता | 18 से 25 वर्ष<br>टिप्पण . आयु सीमा<br>अवधारित करने के<br>लिए नियमित<br>तारीख भारत में<br>रहने वाले अभ्यर्थियों<br>में (उनमें मित्र जो<br>अंशमान और निको-<br>बार द्वीप तथा लक्ष-<br>द्वीप में रहते हैं)<br>आवेदन प्राप्त करने<br>के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख<br>होगी। | घाउवा रत्ता उन्नीस |
| 9              | 10  | 11                            | 12   | 13  | 14                |   |                    |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष   | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | प्रोत्तति :<br>ऐसे बगरासी जिन्होंने उस श्रेणी<br>में नियमित आधार पर<br>नियुक्ति के पश्चात् सीम वर्ष<br>सेवा की है। | समूह 'ब' विधायीय प्रोत्तति<br>समिति में निम्नलिखित<br>होंगे :—<br>1. कोकला ज्ञान भविष्य<br>निधि आयुक्त-अध्यक्ष।<br>2. संयुक्त आयुक्त ज्येष्ठ<br>विश्व अधिकारी-सचिव।<br>3. क्षेत्रीय आयुक्त-सदस्य। | लागू नहीं होता    |   |                    |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष   | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता    |   |                    |

| 1              | 2       | 3                             | 4              | 5              | 6              | 7                       | 8                           |
|----------------|---------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------|
| मार्ग।         | 5*      | समूह 'घ'                      | 196 3-220-     | लागू नहीं      | लागू नहीं      | 18 से 25 वर्ष           | मार्ग की दशा में वागवानी का |
| चौथी वा        | 90*     |                               | व० रा०-3-232   | होता           | होता           | दियोग : आयु सीमा        | अनुभव और जोकीदार की दशा में |
| खलास।          | 6*      |                               | र०             |                |                | अवधारित करने के         | जोकीदार के कार्य का अनुभव।  |
| फराश           | 22*     |                               |                |                |                | लिए निषेधक निधि         |                             |
| सफाई वाला      | 45*     |                               |                |                |                | भारत में रहने वाले      |                             |
|                |         | *कार्यभार                     |                |                |                | अध्यक्षियों से (उनसे    |                             |
|                |         | के आधार                       |                |                |                | भित्त जो अडमान          |                             |
|                |         | पर परि-                       |                |                |                | और निकोबार द्वीप        |                             |
|                |         | दर्शन किया                    |                |                |                | तथा लक्षद्वीप में रहते- |                             |
|                |         | जा सकता                       |                |                |                | है) आवेदन प्राप्त       |                             |
|                |         | है।                           |                |                |                | करने के लिए नियत        |                             |
|                |         |                               |                |                |                | की गई अंतिम तिथि        |                             |
|                |         |                               |                |                |                | होगी।                   |                             |
| 9              | 10      | 11                            | 12             | 13             | 14             |                         |                             |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |                         |                             |

[स० ए० 12018(1)/81-प्रशा० 1 (अ० नि०)]

श्रीमती कृष्णलेखा सूद, निदेशक

**MINISTRY OF ENERGY****(Department of Coal)**

New Delhi, the 30th April, 1982

**G.S.R. 468.**—In pursuance of sub-section (5) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948) and in supersession of the Coal Mines Provident Fund (Staff and Conditions of service) Regulations, 1964, in so far as they relate to regulations 6, 7, Schedule I and Schedule II, except as respects things done or omitted to be one before such supersession, the Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the Coal Mines Provident Fund Organisation, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application :—These rules shall apply to all the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

3. Number of Posts, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedules.

4. Definition :—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) 'Employee' means a person appointed to or borne on the cadre of the staff of the Organisation.

(b) 'Officiate' means an employee who officiates in a post and performs the duties of a post on which another person holds a lien. The appointing authority may, if it thinks fit, promote a person to officiate for short period in a vacant post on which no other employee holds a lien.

(c) 'Organisation' means the Coal Mines Provident Fund Organisation.

(d) 'Post' means a post under the Organisation.

(e) 'Probation' means the period during which the suitability or otherwise for the continued retention of a person appointed to a post (either by direct recruitment or by departmental promotion) is judged.

(f) 'Service' means service under the Organisation.

(g) 'Temporary post' means a post carrying a specified scale of pay sanctioned for a limited time.

5. Method of Recruitment, age limit, qualification etc. :—

(1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 4 to 14 of the said Schedules :

Provided that where no suitable candidate is available for filling up a post by promotion, the Departmental Promotion Committee shall record the reasons in writing for such non-availability and thereafter it will be open to be appointing authority to fill up such posts on deputation, from officers of comparable grade in other Government Departments :

Provided further that on age limit and qualification shall apply in the case of departmental candidates for appointment by promotion save and except that as provide for in the relevant columns of the Schedules appended hereto.

Provided also that in the case of a departmental candidate otherwise eligible for consideration for appointment by direct recruitment, the upper age limit shall be relaxable as prescribed in column 7 of the second and third Schedules annexed hereto.

(2) Recruitment to the posts mentioned in the Schedules annexed to these rules shall be made by authorities competent to make appointment under sub-section (2) and sub-section (3) of Section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948).

6. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable



to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(2) No person shall be appointed to any post, specified in column 1 of the said Schedule unless he has been examined and found fit for appointment by a Medical Board which may be constituted as in the case of corresponding grade posts of Central Government servants.

7. (1) Every person appointed to a post by direct recruitment or by departmental promotion with a view to his eventual substantive appointment to the post, shall be on probation for a period of two years :

Provided that the appointing authority may, in a suitable case, extend the period of probation not more than one year, but no person shall, in any case, be kept on probation for a total period exceeding three years in any post. In the case of extension of probationary period, the employee shall be informed of his shortcomings well in advance to enable him to make special efforts for improvement.

(2) If a person referred to in sub-rule (1) above does not satisfactorily complete his probation either during the initial period of probation of two years or during the extended period (s) of probation, the appointing authority shall be competent to take action as indicated below :—

- (a) In the case of a direct recruit, failure to complete the period of probation to the satisfaction of the appointing authority will render him liable to discharge from service.
- (b) In the case of a departmental promotee, the person concerned shall be reverted back to his previous lower post and thereafter he will not be eligible to be considered once again for promotion to the higher post, for a period of 2 years following.

(3) The appointing authority may count any continuous period during which he has already officiated in a post, as period of probation in that post.

(4) A person shall be confirmed in the post on satisfactory completion of probation if the post against which he is appointed is permanent and substantively vacant. If the post against which he is appointed is temporary, he shall continue in a temporary capacity even after satisfactory completion of probation.

8. Constitution of Departmental Promotion/Selection Committee :—Departmental Promotion Committee(s)/Selection Committee(s) shall be constituted by the Central Government for posts to which recruitment is made by them and by the Coal Mines Provident Fund Commissioner for the remaining posts, for purposes of these rules, in accordance with Government instructions issued from time to time.

9. Where no provision or insufficient provision exists in these rules, the rules or instructions framed or issued by the Central Government from time to time on the subject for the corresponding categories of Central Government servants shall mutatis mutandis, apply to the employees of the Coal Mines Provident Fund Organisation as covered by these rules.

10. Power to Relax :—Where the appointing authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### FIRST SCHEDULE

| Name of Post           | No. of posts  | Classification | Scale of pay              | Whether Selection post or non-Selection | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|------------------------|---|----------------|---------------------------|---|---|-------------------------------|---|
| 1                      | 2   | 3              | 4                         | 5                                       | 6   | 7                             | 8   |
| Joint Commissioner     | *1<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Group 'A'      | Rs. 1500-60-1800-100-2000 | Selection                               | Not applicable  | Not applicable                | Not applicable  |
| Senior Finance Officer | *1<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Group 'A'      | Rs. 1300-50-1700          | Not applicable                          | Not applicable  | Not Applicable                | Not applicable.   |

| whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion deputation / transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made                    | If a D.P.C. exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---------------------|---|---|---|--|
| 9   | 10                  | 11  | 12  | 13  | 14   |
| Not applicable  | Two years           | 100 % by promotion  | Promotion: Regional Commissioners with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.                 | Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Joint Secretary Chairman (Administration)<br>2. Director/Deputy Secretary—Member (Administration)<br>3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.                             |
| Not applicable  | Not applicable      | 100 % on deputation   | Deputation: Officers of recognised accounts services holding analogous posts. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years). | Not applicable  | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.                             |

| 1                     | 2   | 3         | 4                | 5         | 6              | 7              | 8              |
|-----------------------|---|-----------|------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Regional Commissioner | *17<br>*Subject to variation dependent on workload. | Group 'A' | Rs. 1100-50-1600 | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9              | 10        | 11   | 12  | 13  | 14  |
|----------------|-----------|--|---|---|---|
| Not applicable | Two years | By promotion, failing which on deputation. | Promotion: Assistant Commissioner (Grade I) with four year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.<br>Deputation: Officers in Central/State Governments/Statutory bodies/Subordinate Offices with at least three years experience in the scale of pay of Rs. 700-1300/Rs. 650-1200 or analogous posts.<br>(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years). | Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Joint Secretary (Administration)—Chairman<br>2. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member<br>3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary |

| 1                                 | 2  | 3         | 4  | 5         | 6              | 7              | 8              |
|-----------------------------------|--|-----------|--|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Assistant Commissioner (Grade-I)  | *26<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Group 'A' | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.                 | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Assistant Commissioner (Grade-II) | *20<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Group 'B' | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 9              | 10        | 11  | 12   | 13   | 14   |
|----------------|-----------|---|--|--|--|
| Not applicable | Two years | By promotion, failing which on deputation.      | Promotion: Assistant Commissioner (Grade-II) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.<br>Deputation: Officers in Central/State Governments/ Statutory bodies/Subordinate Offices with at least five years experience in the scale of pay of Rs. 550-900/ Rs. 425-800 or analogous posts.<br>(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).  | Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Joint Secretary (Administration) Chairman<br>2. Director/Deputy Secretary (Administration)— Member<br>3. Coal Mines Provident Fund Commission— Member    | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |
| Not applicable | Two years | 100% by promotion, failing which on deputation. | Promotion: Provident Fund Inspector, Personal Assistant, Senior Hindi Translator with three years service in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis.<br>Deputation: Officers in Central/State Governments/ Statutory bodies/Subordinate Offices with at least five years experience in the scale of pay of Rs. 550-900/ Rs. 425-800 or analogous posts.<br>(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).<br>Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers, of the prescribed qualifying service in the respective grades/posts subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed. | Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Joint Secretary (Administration)— Chairman<br>2. Director/Deputy Secretary (Administration)— Member<br>3. Coal Mines Provident Fund Commissioner— Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |

## THIRD SCHEDULE

| 1                        | 2  | 3                 | 4  | 5   | 6  | 6(a)  | 7   |
|--------------------------|--|-------------------|--|---|--|---|---|
| Senior Hindi Translator  | *1<br>*Subject to variation dependent on work-load.  | Group 'C'         | Rs. 550-25-750-EB-30-900.  | Selection   | Not applicable   | Not applicable  | Not applicable                                    |
| Personal Assistant       | *1<br>*Subject to variation dependent on work-load.  | Group 'C'         | Rs. 550-25-750-EB-30-900.  | Selection   | Not applicable   | Not applicable  | Not applicable                                    |
| 8                        | 9  | 10                | 11   | 12  | 13   |   |   |
| Not applicable           | Two years  | 100% by promotion | Promotion:<br>Junior Hindi Translator with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—<br>1. Director/Deputy Secretary—Chairman<br>2. Director/Deputy Secretary—Member<br>3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member. | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary  |   |   |
| Not applicable           | Two years  | 100% by promotion | Promotion:<br>Senior Stenographers with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.    | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—<br>1. Director/Deputy Secretary—Chairman<br>2. Director/Deputy Secretary—Member<br>3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member  | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |   |   |
| 1                        | 2  | 3                 | 4  | 5   | 6  | 6(a)  | 7   |
| Provident Fund Inspector | *35<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Group 'C'         | Rs. 550-25-750-EB-30-900   | Selection   | Not applicable   | Not exceeding 30 years (relaxable upto 35 years for departmental candidates).<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential :<br>Degree of a Recognised University. |

| 8   | 9         | 10   | 11   | 12   | 13  |
|-----|-----------|--|--|--|---|
| No. | Two years | 50% by promotion<br>50% by direct recruitment. | Promotion :<br>Superintendent with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—<br>1. Director/Deputy Secretary—Chairman<br>2. Director/Deputy Secretary—Member<br>3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary |

|                     | 1  | 2         | 3                               | 4         | 5              | 6              | 7              |
|---------------------|--|-----------|---------------------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Superintendent      | *47<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Group 'C' | Rs. 550-20-650-25-750           | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Senior Stenographer | *2<br>*Subject to variation dependent on work-load.  | Group 'C' | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 8              | 9         | 10                | 11  | 12   | 13   |
|----------------|-----------|-------------------|---|--|--|
| Not applicable | Two years | 100% by promotion | Promotion;<br>Assistant, Senior Stenographer with four years' service in the respective grades or posts rendered after appointment thereto on a regular basis.<br><br>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion, by the officers, of prescribed qualifying service in the respective grade or post, subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—<br>1. Director/Deputy Secretary—Chairman.<br>2. Director/Deputy Secretary—Member.<br>3. Coal mines Provident Fund Commissioner—Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary  |
| Not applicable | Two years | 100% by promotion | Promotion:<br>Junior Stenographers with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.   | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—<br>1. Director/Deputy Secretary—Chairman<br>2. Director/Deputy Secretary—Member<br>3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member   | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |

| 1         | 2   | 3         | 4                                       | 5         | 6              | 6(a)   | 7  |
|-----------|---|-----------|---|-----------|----------------|--|--|
| Assistant | *80<br>*Subject<br>to varia-<br>tion de-<br>pendent<br>on<br>workload | Group 'C' | Rs. 425-15-<br>500-EB-15-<br>560-20-700 | Selection | Not applicable | 20 to 25<br>years (relax-<br>able upto<br>35 years for<br>departmental<br>candidates)<br>Note : The<br>crucial date<br>for deter-<br>mining the<br>age shall be<br>closing date<br>for receipt<br>of applica-<br>tions from<br>candidates<br>in India<br>(other than<br>in the And-<br>man and<br>Nicobar Is-<br>lands and<br>Lakshad-<br>weep). | Essential :<br>Degree of a Recognised<br>University. |

| 8   | 9         | 10   | 11  | 12   | 13   |
|-----|-----------|--|---|--|--|
| No. | Two years | 75% by promotion<br>by direct recruitment. | 25% Promotion:<br>Upper Division Clerk<br>and Junior Stanographer<br>with five years' service<br>in the respective grades or<br>posts rendered after ap-<br>pointment thereto on a<br>regular basis.<br>Note : The eligibility list for<br>promotion shall be prepared<br>with reference to the date of<br>completion, by the officers, of<br>the prescribed qualifying<br>service in the respective<br>grade or post subject to the<br>condition that the inter-se-<br>niority in the combined<br>seniority list will not be<br>disturbed. | Group 'C' Departmental<br>Promotion Committee<br>consisting of :—<br>1. Director/Deputy<br>Secretary- Chairman<br>2. Director/Deputy<br>Secretary- Member<br>3. Coal Mines Provident<br>Fund Commissioner-<br>Member | Consultation<br>with the Union<br>Public Service<br>Commission not<br>necessary. |

| 1                       | 2  | 3         | 4                               | 5         | 6              | 7   | 8   |
|-------------------------|--|-----------|---------------------------------|-----------|----------------|---|---|
| Junior Hindi Translator | *4<br>*Subject to variation dependent on workload. | Group 'C' | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 | Selection | Not applicable | Not exceeding 30 years (relaxable upto 35 years for departmental candidates)<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level.<br>OR<br>Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the Degree level.<br>OR<br>Master's Degree of recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at the Degree level.<br>OR<br>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level.<br>OR<br>A Bachelor's Degree with Hindi as main subject along with at least two years experience of translation work from English to Hindi or vice versa in Central/State Government Offices including Public Sector Undertakings. |

| 9              | 10        | 11                         | 12             | 13             | 14   |
|----------------|-----------|----------------------------|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Two years | 100% be direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |

| 1                    | 2   | 3         | 4                                   | 5         | 6               | 7  | 8   |
|----------------------|---|-----------|-------------------------------------|-----------|-----------------|--|---|
| Junior Stenographer. | *28<br>*Subject to variation dependent on workload. | Group 'C' | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. | Selection | Not applicable. | 18 to 25 years (Relaxable by 5 years for departmental candidates)<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than these in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : Matriculation or equivalent Should possess a speed of 80 words per minute in short hand and 40 words per minute in typewriting.<br>Desirable : Graduate of a recognised University. |

| 9   | 10        | 11   | 12  | 13   | 14   |
|-----|-----------|--|---|--|--|
| No. | Two years | 50% by direct recruitment<br>50% by promotion, failing which by direct recruitment | Promotion:<br>Lower Division Clerks possessing a speed of 80 words per minute in short hand and 40 words per minute in Typewriting. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Coal Mines Provident Fund Commissioner<br>—Chairman.<br>2. Joint Commissioner/<br>Senior Finance Officer<br>—Member.<br>3. Regional Commissioner.<br>—Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |

| 1                    | 2   | 3       | 4                                  | 5             | 6               | 7              | 8              |
|----------------------|---|---------|------------------------------------|---------------|-----------------|----------------|----------------|
| Upper Division Clerk | *449<br>*subject to variation dependent on work-load. | Group C | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 | Non-selection | Not applicable. | Not applicable | Not applicable |

| 9              | 10        | 11                | 12   | 13   | 14   |
|----------------|-----------|-------------------|--|--|--|
| Not applicable | Two years | 100% by promotion | Promotion :<br>Lower Division Clerks, Operators with 8 years experience in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis.<br>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the dates of completion, by the officer, of the prescribed qualifying service in the respective grade/post subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed. | Group C Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Coal Mines Provident Fund Commissioner<br>—Chairman.<br>2. Joint Commissioner/<br>Senior Finance Officer<br>—Member.<br>3. Regional Commissioner<br>—Member. | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |

| 1                    | 2   | 3       | 4   | 5         | 6              | 7   | 7   |
|----------------------|---|---------|---|-----------|----------------|---|---|
| Lower Division Clerk | *537<br>*Subject to variation dependent on work-load. | Group C | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. | Selection | Not applicable | 18 to 25 years<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential :<br>Matriculation or equivalent. Should possess a speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting.<br>Note : The candidate should pass the Typewriting test before they are appointed. |



| 9   | 10        | 11   | 12   | 13  | 14   |
|---|-----------|--|--|---|--|
| Qualifications : Yes<br>Age : No.<br>However, the age for promotee shall not exceed 40 years. | Two years | 90% by direct recruitment<br>10% by promotion of Group 'D' employees, failing which by direct recruitment. | Promotion :<br>Group 'D' employees with three years service in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a speed of at least 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting.<br>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the dates of completion, by the officers, of the prescribed qualifying service in the respective grade or post subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Coal Mines Provident Fund Commissioner —Chairman.<br>2. Joint Commissioner/ Senior Finance Officer —Member<br>3. Regional Commissioner —Member. | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |

| 1                  | 2   | 3         | 4   | 5              | 6              | 7  | 8  |
|--------------------|---|-----------|---|----------------|----------------|--|--|
| Operator           | *4<br>Subject to variation dependent on workload  | Group 'C' | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. | Not applicable | Not applicable | 18 to 25 years.<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).     | Essential :<br>Matriculation should also possess a certificate of competence for operating film projector/50 Line PBX. |
| Gestetner Operator | *17<br>Subject to variation dependent on workload | Group 'C' | Rs. 260-6-326-EB-8-350.                       | Non-selection  | Not applicable | 18 to 25 years.<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Eight Standard pass and should have at least two years' experience in operation of duplicating machine.                |

| 9  | 10        | 11   | 12  | 13  | 14             |
|--|-----------|--|---|---|----------------|
| Not applicable   | Two years | 100% by direct recruitment.  | Not applicable  | Not applicable  | Not applicable |
| Age : No<br>Educational and other qualifications : Yes | Two years | 100% by promotion having requisite qualifications prescribed in column 8, failing which by direct recruitment. | Promotion : Daftry and Jajamadar.<br>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion, by the officer, of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—<br>1. Coal Mines Provident Fund Commissioner —Chairman<br>2. Joint Commissioner/ Senior Finance Officer —Member<br>3. Regional Commissioner —Member | Not applicable |

| 1      | 2   | 3         | 4                      | 5              | 6              | 7  | 8  |
|--------|-----|-----------|------------------------|----------------|----------------|--|--|
| Driver | *23 | Group 'C' | Rs. 260-6-326-BB-8-350 | Not applicable | Not applicable | 18 to 25 years.<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of application from candidates in India ( other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : Should possess a Driving Licence and should have driving experience for at least three years.<br>Desirable : Eighth Standard Pass. |

\*Subject to variation dependent on workload.

|      |    |           |                        |                |                |  |  |
|------|----|-----------|------------------------|----------------|----------------|--|--|
| Cook | *1 | Group 'C' | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Not applicable | Not applicable | 18 to 30 years.<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Middle School standard. Should have experience in cooking. |
|------|----|-----------|------------------------|----------------|----------------|--|--|

\*Subject to variation dependent on workload.

#### FOURTH SCHEDULE

| 9              | 10            | 11                          | 12                            | 13             | 14             |
|----------------|---------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Two years     | 100% by direct recruitment. | Not applicable                | Not applicable | Not applicable |
| Not applicable | Two years     | 100% by direct recruitment. | Not applicable                | Not applicable | Not applicable |
| Daftry Jamadar | *16 }<br>*1 } | Group 'D'                   | Rs. 220-3-206-4-234-EB-4-250. | Non-selection  | Not applicable |

\*Subject to variation dependent on workload.

|      |      |           |                         |                |                |  |                      |
|------|------|-----------|-------------------------|----------------|----------------|--|----------------------|
| Peon | *132 | Group 'D' | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable | Not applicable | 18 to 25 years.<br>Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Eighth Standard Pass |
|------|------|-----------|-------------------------|----------------|----------------|--|----------------------|

\*Subject to variation dependent on workload.

| 9              | 10        | 11                          | 12   | 13   | 14             |
|----------------|-----------|-----------------------------|--|--|----------------|
| Not applicable | Two years | 100% by promotion           | Promotion ; Peon with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—<br>1. Coal, Mines Provident Fund Commissioner —Chairman.<br>2. Joint Commissioner/ Senior Finance Officer —Member.<br>3. Regional Commissioner —Member. | Not applicable |
| Not applicable | Two years | 100% by direct recruitment. | Not applicable   | Not applicable   | Not applicable |

| 1   | 2                             | 3                                | 4                               | 5                 | 6                 | 7  | 8  |
|---|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------------|--|--|
| Mali<br>Chowkidar<br>Khalasi<br>Farash<br>Sweeper | *5<br>*90<br>*6<br>*22<br>*45 | Group 'D'                        | Rs. 196-3-<br>220-EB-3-<br>232. | Not<br>applicable | Not<br>applicable | 18 to 25 years<br>Note : The crucial<br>date for determin-<br>ing the age shall be<br>the closing date of re-<br>ceipt of applications<br>from candidates in<br>India (Other than<br>in the Andaman and<br>Nicobar Islands and<br>Lakshawdweep). | Experience in gardening<br>work in the case of Mali<br>and experience in Watch<br>and Ward work in the case<br>of Chowkidar. |
| *Subject to variation dependent on workload.      |                               |                                  |                                 |                   |                   |  |  |
| 9   | 10                            | 11                               | 12                              | 13                | 14                |  |  |
| Not applicable                                    | Two years                     | 100% by direct recruit-<br>ment. | Not applicable                  | Not applicable    | Not applicable    |  |  |

[No. A 12018(1)/81—Adm. I(PF)]

SMT. K. SOOD, Director

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल 1982

सां. कां. निं. 469—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चावल विकास निदेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चावल विकास निदेश (समूह ग और समूह घ पद) (भर्ती संशोधन) नियम, 1982 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चावल विकास निदेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में अधीनस्थ के पद से संबंधित सब सं. 1 के सामने:—

(क) स्तंभ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“550-20-850-25-750 रुपए”

(ख) स्तंभ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

प्रोन्नति:

- (1) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।
- (2) ऐसे कनिष्ठ आधुनिक लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति पर आए हुए उच्च श्रेणी लिपिक प्रोन्नति के पात्र नहीं होंगे)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केंद्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उपयुक्त सहायक और केंद्रीय सचिवालय आधुनिक सेवा के ऐसे समूह ग अधिकारी जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे, अर्थात्:—

1. निदेशक, चावल विकास निदेशालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (1) चावल विकास निदेशालय, पटना —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (2) चावल विकास निदेशालय, पटना —सदस्य
4. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह “क” का एक अधिकारी, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

[सं. 17/5/81-फा. प्र. 4]

डी० पी० शर्मा, चवर सचिव

टिप्पण:- भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख के पश्चात् मूल नियमों का यह तृतीय संशोधन है। पहले दो संशोधन अधिसूचना सं. 17-7-74 सी० ए० 4 तारीख 12-5-75 और अधिसूचना सं. 17-5-78 सी० ए० 4 तारीख 5-3-77 के अधीन किए गए थे।

**MINISTRY OF AGRICULTURE**

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 15th April, 1982

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by the proviso in article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development)(Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

- (1) These rules may be called the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development). (Group C and Group D posts) Recruitment (amendment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development) (Group C and group D

posts) Recruitment Rules, 1974, against item No. 1, relating to the post of Superintendent.

(a) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 550-20-650-25-750”.

(b) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion

(I) U.D.C.s with 8 years regular service in the grade.

(II) Junior Stenographers with 10 years regular service in the grade.

(Deputationist U.D.C.'s will not be eligible for promotion)

Transfer on deputation

Suitable Assistants of Central Secretariat Service and grade C Officers of Central Secretariats Stenographer service with 5 years regular service in the respective grade.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”.  
(c) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Director, Directorate of Rice Development, Patna Chairman.

2. Joint Director, Directorate of Rice Development, Patna, —Member

3. Joint Director (ii) Directorate of Rice Development, Patna. —Member

4. A Group ‘A’ officer preferably belonging to Sederal Government Offices. —Member  
ral Government Offices. —Member

[No.17-5/81-CA. IV]

D. P. SHARMA, Under Secy.

Note: This is the Third amendment to the Principal Rules since the date of their publication in the Official Gazette. The earlier two amendments were carried out vide notification No. 17-7/74-CA.IV dated 12-5-75 and No.17-5/76-CA.IV dated 5-3-77.

खाद्य विभाग

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1982

सांख्यिकी 470.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य और कृषि मंत्रालय (खाद्य विभाग) वर्ग 3 पद, भर्ती नियम 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और कृषि मंत्रालय (खाद्य विभाग) वर्ग 3 पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खाद्य और कृषि मंत्रालय (खाद्य विभाग) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1965 में—

(क) नियम 1 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय (खाद्य विभाग) समूह ग पद भर्ती नियम 1965 है;

(ख) “वर्ग 3” पद के स्थान पर जहाँ भी वह आता है “समूह ग” पद रखा जाएगा।

3. अनुसूची में खाद्य और पोषण बोर्ड में तकनाकी सहायक/निदेशक के पद और उससे संबंधित प्रवृत्तियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

| पद का नाम                                   | पदों की संख्या     | वर्गीकरण   | वेतनमान                                   | न्यूनतम पद अथवा अधीन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   |
|---|--------------------|--|---|-------------------------|---|---|
| 1   | 2                  | 3  | 4   | 5                       | 6   |   |
| खाद्य और पोषण बोर्ड में तकनीकी सहायक/निदेशक | सहायक-3 निर्देशक-2 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग (अराज-पत्रित, अलिपिक-वर्गीय) | 425-15-500-<br>दोरी-15-<br>560-20-700 रु० | न्यूनतम                 | 30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए समय समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। | आवश्यकता : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातक की उपाधि या समतुल्य अर्हता और रसायन या पोषणविज्ञान या कृषि विज्ञान या गृह विज्ञान या रसायन इंजीनियरी या खाद्य प्रौद्योगिकी या जैव-रसायन या भू-आकृति विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।<br>वाछनीय :<br>1. आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि :<br>2. खाद्य और पोषण खाद्य या फल प्रक्रमण परिरक्षण में या निदर्शन और विस्तार कार्य में कुछ अनुभव<br>3. एक या अधिक क्षेत्रीय भाषाओं का ज्ञान। |

|  |                             |   |  |  |  |
|--|-----------------------------|---|--|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहाराएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में, किन्हीं तो उनकी संरचना | परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|-----------------------------|---|--|--|--|

| 8  | 10      | 11   | 12  | 13  |                |
|----|---------|--|---|---|----------------|
| -- | दो वर्ष | पचास प्रतिशत (50%) सीधी भर्ती द्वारा पचास प्रतिशत (50%) प्रोन्नति - द्वारा | ऐसे ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे क्षेत्र अन्वेषक (अवकाशिक) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है, में से प्रोन्नति द्वारा।<br>टिप्पणी : ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक का क्षेत्र अन्वेषक (अवकाशिक) के साथ तकनीकी सहायक निदेशक के पद पर प्रोन्नति हेतु विचार करने के लिए एक सामान्य प्रोन्नति सूची तैयार करने के प्रयोजन के लिए उनकी अपनी अपनी श्रेणी में की गई सेवा के आधार पर समूहित किया जाएगा।<br>टिप्पण -- 1. मूल नियम सां० का० नि० सं० 1527 तारीख 7-10-1965 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, और 2. सां० का० नि० सं० 629, तारीख 24-5-1975 द्वारा संशोधित किए गए थे। | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :--<br>(1) उप सचिव (प्रशासन)--अध्यक्ष।<br>(2) उपयुक्त (भंडारण और अनुसंधान)-- सदस्य।<br>(3) किसी अन्य विभाग का समुचित प्रास्थि-का अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी--सदस्य।<br>(4) चर सचिव प्रशासन)-- सदस्य। | लागू नहीं होता |

[सं० 39-20(II)/63-ई०/II खंड II]

प्रेस नाथ, चर सचिव

## (Department of Food)

New Delhi, the 20th April, 1982.

**G.S.R. 470.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Food and Agriculture (Department of Food), Class II posts' Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Food and Agriculture (Department of Food) Class III posts Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Food and Agriculture (Department of Food), Class III posts Recruitment Rules, 1965:—

(a) for sub-rule (1) of rule 1, the following sub-rule shall be substituted, namely,

"These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Food), Group C posts Recruitment Rules 1965 ;"

(b) for the expression "Class III" wherever it occurs, the expression "Group C" shall be substituted.

3. In the Schedule, for the post of Technical Assistant/ Demonstrator in Food and Nutrition Board and the entries

relating thereto, the following entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

| 1   | 2  | 3   | 4  | 5   | 6   | 7   |
|---|--|---|--|---|---|---|
| Technical Assistant/<br>Demonstrators in<br>Food and Nutrition<br>Board | Technical Assistants<br>—3 Demonstrators<br>—2 | General Central Service Group<br>C (Non-Gazetted Non-Ministerial) | Rs. 425-15-500<br>EB-15-560-20-700   | Selection   | 30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time). | Essential :<br>A Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent qualifications in Science with Chemistry or Nutrition or Agriculture or Home Science or Chemical Engineering or Food Technology or Bio-Chemistry or Physiology as one of the subjects.<br>Desirable :<br>1. Masters Degree in any of the subjects mentioned in the essential qualifications.<br>2. Some experience in Food & Nutrition, Food or Fruit Processing/Preservation or in demonstration and extension work.<br>3. Knowledge of one or more of the Regional Languages. |
| 8   | 9  | 10  | 11   | 12  | 13  |   |
| —   | Two years.                                     | 50% by direct recruitment<br>50% by promotion.                    | Promotion of Senior Laboratory Assistant with 5 year's regular service in the grade and Field investigators (non-Statistics) with at least 3 year's regular service in the grade.<br>Note : Senior Laboratory Assistant will be grouped with field Investigators (Non-Statistics) on the basis of length of service in the respective grade for the purpose of drawing up of a common eligibility list for considering promotion to the posts of Technical Assistant/Demonstrator. | Group 'C' DPC consisting of :<br>(i) Deputy Secretary (Administration)—Chairman.<br>(ii) Deputy Commissioner (Storage & Research)—Member.<br>(iii) A Schedule Caste/Scheduled Tribe Officer of appropriate rank from some other Department—Member.<br>(iv) Under Secretary (Administration)—Member. | Not applicable  |   |

Foot Note :

1. The principal rules were published by G.S.R. No. 1527 dated 7-10-1965.
2. Amended by : G.S.R. No. 629 dated 24-5-1975.

[No. 39-20(11)/63-E.II Vol II]  
PREM NATH, Under Secy.

## इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 1 मई, 1982

सांकांनि० 471.—केंद्रीय सरकार, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसरण में इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षाएं) विनियम, 1978 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षाएं) (संशोधन) विनियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विभाग में अनुभाग अधिकारी के ग्रेड में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के :—

(1) विनियम 3 में क्रम संख्या (iii) एवं उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के बाव निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

(iv) पुस्तकालय सहायक इस ग्रेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।

(v) प्राधीक्षक (केयरटेकर) इस ग्रेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।

- (vi) सक्तीकी सहायक ग्रेड-II इस ग्रेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।
- (vii) प्रशासनिक सहायक -ब- इस ग्रेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।
- (viii) आशुलिपिक (425-700) इस ग्रेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।
- (ix) भण्डार सहायक इस ग्रेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।
- (2) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तु जोड़ा जाएगा --

“परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की इतनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती है, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, प्रशासन की दक्षता का सम्यक् ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटा की कमी को पूरा करने के लिए, परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्ति पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।”

- (3) विनियम 8 के नीचे निम्नलिखित विनियम 9 जोड़ा जाएगा --

“9. प्रतिरूपण और अन्य व्यवहार के लिए शास्ति : वह अभ्यर्थी जिसे इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा --

- (i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने; अथवा
- (ii) नाम बदल कर परीक्षा देने ; अथवा
- (iii) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप में कार्य साधन करवाने; अथवा
- (iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो ; अथवा
- (v) गलत या झूठे वक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाने ; अथवा
- (vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लेने ; अथवा
- (vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाने ; अथवा
- (viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने ; अथवा
- (ix) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कृत्य को करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए अव्यभिचित करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रोसीक्यूशन) के अतिरिक्त --

(क) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में, जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराए जाने; अथवा

(ख) स्थायी रूप से अथवा किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए-

- (i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा चयन के लिए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और
- (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किए जाने का दायी होगा, और

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।”

3. विभाग में सहायक के ग्रेड में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के--

- (1) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तु जोड़ा जाएगा--  
“परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की इतनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती है, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, प्रशासन की दक्षता का सम्यक् ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटा की कमी को पूरा करने के लिए, परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्ति पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।”

- (2) विनियम 8 के नीचे निम्नलिखित विनियम 9 जोड़ा जाएगा--  
“9. प्रतिरूपण और अन्य व्यवहार के लिए शास्ति : वह अभ्यर्थी जिसे इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा--

- (i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने; अथवा
- (ii) नाम बदल कर परीक्षा देने, अथवा
- (iii) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप में कार्य साधन करवाने; अथवा
- (iv) जाली प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो; अथवा
- (v) गलत या झूठे वक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाने; अथवा
- (vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लेने; अथवा
- (vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाने; अथवा
- (viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने; अथवा
- (ix) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कृत्य को करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए अव्यभिचित करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रोसीक्यूशन) के अतिरिक्त :--
- (क) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराए जाने, अथवा
- (ख) स्थायी रूप से अथवा किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए--

(i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा चयन के लिए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किए जाने का दायी होगा; और

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।”

4. विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के :--

- (1) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तु जोड़ा जाएगा :--  
“परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों

के लिए आरक्षित रिक्तियों की इतनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती है, इलेक्ट्रानिकी विभाग, प्रशासन की दक्षता का सम्यक् ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटा की कमी को पूरा करने के लिए, परीक्षा उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्ति पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।"

(2) विनियम 8 के नीचे निम्नलिखित विनियम 9 जोड़ा जाएगा—

"9 प्रतिरूपण और अन्य अवधारणा के लिए शास्ति: वह अभ्यर्थी जिसे इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा—

- (i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने, अथवा
- (ii) नाम बदल कर परीक्षा देने; अथवा
- (iii) किसी अन्य व्यक्ति को छद्म रूप में कार्य साधन करवाने; अथवा
- (iv) जाली प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो; अथवा
- (v) गलत या झूठे वक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाने; अथवा
- (vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लेने; अथवा
- (vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके से प्रवेश, अथवा
- (viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने; अथवा
- (ix) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कृत्य को करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए अवप्रेरित करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो अपराधिक अभियोग (किमिनल प्रोसीक्यूशन) के अतिरिक्त—
- (क) इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराए जाने, अथवा
- (ख) स्थाई रूप से अथवा किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए—
- (i) इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा सी जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा चयन के लिए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और
- (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किए जाने का दायी होगा, और
- (ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।"

5. विभाग के वर्ग "घ" के कर्मचारियों में से अवर श्रेणी लिपिकों के रिक्त पदों की भर्ती के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा को विनियमों के:

(1) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा—

"परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की इतनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती है, इलेक्ट्रानिकी विभाग, प्रशासन की दक्षता का सम्यक् ध्यान रखते हुए, आरक्षित

कोटा की कमी को पूरा करने के लिए परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्ति पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।"

(2) विनियम 9 के नीचे निम्नलिखित विनियम 10 जोड़ा जाएगा।  
"10 प्रतिरूपण और अन्य अवधारणा के लिए शास्ति: वह अभ्यर्थी जिसे इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा—

- (i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने; अथवा
- (ii) नाम बदल कर परीक्षा देने; अथवा
- (iii) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप कार्य साधन करवाने; अथवा
- (iv) जाली प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो; अथवा
- (v) गलत या झूठे वक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाने, अथवा
- (vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लेने, अथवा
- (vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके से प्रवेश, अथवा
- (viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने, अथवा
- (ix) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कृत्य को करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए अवप्रेरित करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो अपराधिक अभियोग (किमिनल प्रोसीक्यूशन) के अतिरिक्त—
- (क) इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराए जाने, अथवा
- (ख) स्थायी रूप से अथवा किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए
- (i) इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा सी जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा चयन के लिए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और
- (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किए जाने का दायी होगा, और
- (ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।

6 विभाग आमुलिकि ग्रेड-II के पद पर पवोसति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के,—

- (1) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा,—  
"परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की इतनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती है, इलेक्ट्रानिकी विभाग, प्रशासन की दक्षता का सम्यक् ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटा की कमी को पूरा करने के लिए, परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्ति पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।"



(2) विनियम 8 के नीचे निम्नलिखित विनियम 9 जोड़ा जाएगा—

“9. प्रतिरूपण और अन्य अवधारण के लिए शान्ति वह अभ्यर्थी जिसे इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा—

- (i) किसी भी प्रकार में अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने; अथवा
- (ii) नाम बदल कर परीक्षा देने; अथवा
- (iii) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप में कार्य साधन करवाने; अथवा
- (iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे एसाण पत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो; अथवा
- (v) गलत या झूठे दस्तावेज देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्यों को छिपाने; अथवा
- (vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लेने; अथवा
- (vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाने; अथवा
- (viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने; अथवा
- (ix) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कृत्य को करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए प्रवर्तित करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो अपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रोसिक्यूशन) के प्रतिरिक्त—

(क) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराए जाने, अथवा

(ख) स्थाई रूप से अथवा किसी निम्नलिखित अवधि के लिए—

(i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा चयन के लिए किसी मातास्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किए जाने का दायी होगा, और

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।”

मूल विनियमों का जो अधिसूचना सं० 6 (33)/76-प्रशासन-II तारीख अक्टूबर, 28, 1978 (सा० का० नि० 1482 तारीख दिसम्बर 9 1978) द्वारा प्रकाशित हुए थे निम्नलिखित द्वारा संशोधन हो चुका है :—

1 अधिसूचना संख्या 3/2/78-सी० एम० प्रशासन-II तारीख नवम्बर 8, 1979 (सा० का० नि० 1404 तारीख नवम्बर 24, 1979).

2 अधिसूचना संख्या ए-12018/2/80-पी० पी० तारीख जनवरी, 27, 1981 (सा० का० नि० 162 तारीख फरवरी 14, 1981)

[ए-12018/5/82-पी० पी०]

मधु बी० नारायणन, सचिव सचिव

## DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 1st May, 1982

**GS.R. 471.**—In pursuance of Rule 5 of the Department of Electronics (Group B and Group C posts) Recruitment Rules, 1977, the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Department of Electro-

Electronics (Departmental Competitive Examinations for promotion to Group B and Group C posts) Regulations, 1978, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These regulations may be called Department of Electronics (Departmental Competitive Examinations for promotion to Group B and Group C posts) (Amendment) Regulations, 1982.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official gazette.

2. In Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Section Officers' grade :

(1) In Regulation 3 after Sr. No. (iii) and entries relating thereto the following shall be added, namely :

|   |  |
|---|--|
| (iv) Library Assistant                    | Not less than six years' service in the grade. |
| (v) Caretaker                             | Not less than six years' service in the grade. |
| (vi) Technical Assistant Grade II         | Not less than six years' service in the grade. |
| (vii) Administrative Assistant-cum-typist | Not less than six years' service in the grade. |
| (viii) Stenographer (Rs. 425-700)         | Not less than six years' service in the grade. |
| (ix) Store Assistant                      | Not less than six years' service in the grade. |

(2) Under Regulation 5 the following proviso shall be added :

“Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the order of merit at the examination”

(3) After Regulation 8 the following shall be added as Regulation 9 :

9. Penalty for impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating ; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents, or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall ; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable ;—

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate, or
- b) to be debarred either permanently or for a specified period —
  - (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
  - (ii) by the Central Government from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

3. In Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Assistant Grade in the Department :

(1) Under the Regulation 5 the following proviso shall be added :

"Provided that candidates belong to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the order of merit at the examination".

(2) After Regulation 8 the following shall be added as Regulation 9 :

"9. Penalty for impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means ; or
- (ii) impersonation; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —

(a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate, or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period —

- (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
- (ii) by the Central Government from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules."

4. In Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Upper Division Clerks Grade in the Department :

(1) Under Regulation 5 the following proviso shall be added :

"Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of either ranks in the order of merit at the examination."

(2) After Regulation 8 the following shall be added as Regulation 9 :

"9. Penalty for impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —

(a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period —

- (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and

(ii) by the Central Government from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules."

5. In Regulations for Departmental Competitive Examination for filling up the vacancies of Lower Division Clerks from amongst Group D staff of the Department :

(1) Under the Regulation 5 of the following proviso shall be added :

"Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the order of merit at the examination."

(2) After the Regulation 9 the following shall be added as Regulation 10 :

"10. Penalty for Impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —
- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period —
- (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
- (ii) by the Central Government from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

6. In Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer Grade II in the Department :

(1) Under the Regulation 5 the following proviso shall be added :

"Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with the due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the order of merit at the examination."

(2) After the Regulation 8 the following shall be added as Regulation 9 :

"9. Penalty for Impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or

(vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or

(vii) using unfair means in the examination hall, or

(viii) misbehaving in the examination hall; or

(ix) attempting to commit, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —

(a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period —

(i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and

(ii) by the Central Government from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules."

Note : Principal Regulations published vide Notification No. 6(33)/76-Adm. II dated October 28th, 1978 (G.S.R. 1482 dated December 9, 1978) have been subsequently amended vide :—

(1) Notification No. 3/2/78-CM/Adm. II dated November 8, 1979 (G.S.R. 1404 dated November 24, 1979).

(2) Notification No. A-12018/2/80-PP dated January 27, 1981 (G.S.R. 162 dated February 14, 1981).

[No. A-12018/5/82-PP]

MADHU V. NARAYANAN, Under Secy.

### ग्रामीण विकास संशालय

नई दिल्ली, 10 मई, 1982

सां. कां. नि. 472—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विपणन और निरीक्षण निदेशालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 विपणन और निरीक्षण निदेशालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, प्रस. सं. 1 से 10 के सामने, स्तंभ 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात् :—

"समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे—

1 उप-निदेशक (प्रशासन)—अध्यक्ष

2 समूह "घ" पदों के स्थापन से संबंधित अनुभाग का भारसाधक अनुभाग अधिकारी—सदस्य

3 किसी बाह्य कार्यालय का कोई "समूह ख" अधिकारी—सदस्य

[संख्या फा. 20/77-ए. एम. (पीटी)]

डी० मेहता, निदेशक (विपणन)

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 10th May, 1982

**G.S.R. 472.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, against S. Nos. 1 to 10, in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of—

1. Deputy Director (Administration) —Chairman
2. Section Officer, Incharge of Section dealing with Establishment of Group 'D' posts —Member
3. A 'Group B' Officer of an outside Office —Member

[No. F. 1-20/77-AM(Pt.)]

D. MEHTA, Director (Marketing)

## पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 1982

सां.क्र.वि. 473.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एन.व्हाग नागर विमानन विभाग (श्रेणी 1 और श्रेणी 2) भर्ती नियमावली, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों को नागर विमानन विभाग (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1982 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 नागर विमानन विभाग श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद ) भर्ती नियमावली 1969 में—

(1) जहां कहीं "श्रेणी 1" और "श्रेणी 2" अभिव्यक्तियां आएं, वहां उनके लिए क्रमशः समूह "क" और समूह "ख" अभिव्यक्तियां प्रतिस्थापित की जाएंगी।

(2) उपरोक्त नियमावली की अनुसूची में सहायक निदेशक (नकशे और चार्ट) के पद से संबंधित क्रम संख्या 17 और उसकी प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित क्रमसंख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् —

| 1                                 | 2 | 3   | 4                 | 5  | 6   | 7  |
|-----------------------------------|---|---|-------------------|--|---|--|
| "17 सहायक निदेशक (नकशे और चार्ट)" | 1 | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित | क्र० 1100-50-1600 | लागू नहीं होता   | 40 वर्ष से अधिक न हो (सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट)। | (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य विषय के रूप में भौतिकी/गणित भूगोल के साथ स्नातक उपाधि मिश्रित इंजीनियरी स्नातक में या कोई समकक्ष योग्यता।       |
|                                   |   |   |                   | टिप्पणी : आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए भारत में उम्मीदवारों से (ग्रंथ-मान और निकोबार तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख निर्णायक तारीख होगी। |   | (2) विद्यार्थी विश्वविद्यालय लाइसेंस होना चाहिए, या उसने विद्यार्थी विश्वविद्यालय लाइसेंस जारी करने के लिए सभी परीक्षाएं पास कर ली हों।                            |
|                                   |   |   |                   |  |   | (3) निम्नलिखित में से किसी एक या अधिक क्षेत्रों में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव :—   |
|                                   |   |   |                   |  |   | (क) विमान यातायात नियंत्रण   |
|                                   |   |   |                   |  |   | (ख) वैमानिक संचार  |
|                                   |   |   |                   |  |   | (ग) चार्ट और नक्शे तैयार करना।   |
|                                   |   |   |                   |  |   | ध्यान दें-1  |
|                                   |   |   |                   |  |   | अभ्यर्थी अपनी प्रकार से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग स्वचालित पर प्रश्नों और अनुभव में छूट दे सकता है।   |
|                                   |   |   |                   |  |   | ध्यान दें-2  |
|                                   |   |   |                   |  |   | चयन की किसी अवस्था पर यदि संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए सुरक्षित रिक्तियां भरने के लिए इन समुदायों में से अयोग्य |

| 1              | 2      | 3                 | 4              | 5   | 6  | 7   |
|----------------|--------|-------------------|----------------|---|--|---|
|                |        |                   |                |   |  | <p>अनुभव संबंधी अहर्ताप रखने वाले उम्मीदवार आवश्यक संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक पर इनके मामले में अनुभव संबंधी अहर्तापों में छूट दे सकता है।</p> <p>बाछनीय -</p> <p>1 नक्शे बनाने के लिए सर्वेक्षण का प्रशिक्षण।</p> <p>2 चार्ट तैयार करने समय विमान क्षेत्र के आसपास के क्षेत्र में रुकावटों, बाधाओं और दिक्कालन खतरों के तथा महत्वपूर्ण परिचालनात्मक प्रभावों का ज्ञान।</p> <p>3 अंतर्राष्ट्रीय नागर विमानन संगठन द्वारा निर्धारित मानकों के अनुसार वैमानिक नक्शे और चार्ट तैयार करने का ज्ञान।</p> |
| 8              | 9      | 10                | 11             | 12  | 13   |   |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | <p>समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए)</p> <p>(1) महानिदेशक नागर विमानन --प्रबंध</p> <p>(2) उप महा निदेशक (संबंधित) --प्रबंध</p> <p>(3) निदेशक प्रशासन --प्रबंध</p> <p>ध्यान दे :</p> <p>पुष्टीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यवृत्त सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा। यदि संघ लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता तो अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग के एक सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक होगी।</p> <p>टिप्पणी .</p> <p>1. इस पद के मूल भर्ती नियम विनाक 16 जून, 1969 के भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3, खण्ड-(1) में</p> | <p>इन नियमों के उद्देश्यों में सगौ-धन/छूट देने समय या सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का पारदर्शिता जाएगा।</p> |   |

| 9 | 10 | 11 | 12  | 13 |
|---|----|----|---|----|
|   |    |    | सा का० नि० 1555 के .<br>अंतर्गत प्रकाशित किए<br>जा चुके हैं ।   |    |
|   |    |    | 2. य बाद में पर्यटन और<br>नागर विमानन मंत्रा-<br>लय की दिनांक 23<br>दिसम्बर, 1981 की<br>अधिसूचना संख्या: २०<br>ए० 12018/12/78-ई० 1<br>(बी०ई०/एस०एफ०एस०)<br>के अंतर्गत<br>संशोधित (प्रथम संशो-<br>धन) किए गए । |    |
|   |    |    | 3. और पर्यटन और नागर<br>विमानन मंत्रालय के<br>दिनांक 24 दिसम्बर,<br>1981 की अधिसूचना<br>सं० ए० 12018/21/<br>79-ई० 1 (बी०ई०/एस०एफ०<br>एस०) के अंतर्गत पुनः<br>संशोधन (द्वितीय<br>संशोधन) किए गए ।              |    |

[सं० ए० 12018/14/79-ई० 1 (बी०ई०/एस० एफ० एस०)]

बी० जयशंकर, अवर सचिव

## MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 5th April, 1982

G.S.R.473:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969\*, namely :—

1((1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Class I and II posts) Recruitment (amended) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969;—

(i) For the expressions 'Class I' and 'Class II' wherever they occur the expressions 'Group A' and 'Group B' shall respectively be substituted:

(ii) in the Schedule to the said rules for serial number 17 relating to the post of Assistant Director (Maps and Charts) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

| 1   | 2 | 3   | 4                | 5               | 6   | 7  |
|---|---|---|------------------|-----------------|---|--|
| "17 Assistant Director (Maps and Charts). | 1 | General Central Service Group A Gazetted. | Rs. 1100-50-1800 | Not applicable. | Not exceeding 40 years (relaxable for Govt. servants upto 45 years.)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essentials:<br>(i) Bachelot's Degree with Physics/Mathematics/Geography as a compulsory subject or Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.<br>(ii) Should hold a Student Navigator's Licence or have passed all the examinations for the issue of Student Navigators' Licence.<br>(iii) 5 year's experience in supervisory capacity in any one or more of the following fields :<br>(a) Air traffic control. |

\*Note: The principal recruitment rules for the post were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 16th June, 1969 as on GSR 1555.

| 1              | 2       | 3                     | 4             | 5   | 6  | 7   |
|----------------|---------|-----------------------|---------------|---|--|---|
|                |         |                       |               |   |  | (b) Aeronautical communications.<br>(c) Charting and map production.<br>Note: 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>Desirable :<br>(1) Training in survey for map production<br>(2) knowledge of significance of obstructions, obstacles and navigational hazards in the vicinity of aerodromes and other operational impact on chart production<br>(3) Knowledge of the production of aeronautical maps and charts as per standards prescribed by the International Civil Aviation Organisation. |
| 8              | 9       | 10                    | 11            | 12  | 13   |   |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | No applicable | Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).<br>(i) Director General of Civil Aviation—Chairman.<br>(ii) Deputy Director General (concerned)—Member.<br>(iii) Director of Administration—Member.<br>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are | Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules. |   |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12  | 13 |
|---|---|----|----|---|----|
|   |   |    |    | not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held. |    |

\*Note : The Principal recruitment rules for the post were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated the 16th June 1969 as en GSR 1555.

2. Subsequently amended vide Ministry of Tourism & Civil Aviation Notification No. A.12018/12/76- OI(VE/SFS) dated the 23rd December 1981. (Is. Amendment).

3. Further amended vide Ministry of Tourism & Civil Aviation Notification No. A.12018/21/79—EI(VE/SFS) dated 24th December, 1981. (IInd Amendment).

[F.N. A.12018/14/79—E.I.]

V. JAYACHANDRAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1982

सा० का० वि० 474.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यटन विभाग (बर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन विभाग (बर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर्यटन विभाग (बर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में—

(1) स्तंभ 10 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“(1) 50% संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित सहायक श्रेणी परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।

परन्तु यह कि यदि किसी वर्ष कांड़र में रिक्त पदों को भरने के लिए अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो सीधी भर्ती के कोटा में न भरे गए रिक्त पदों को विभागीय प्रोन्नति के लिए नियमित आधार पर सहायक के रूप में अनुमोदित व्यक्तियों की नियमित नियुक्ति द्वारा भरा जाएगा।

टिप्पण: किसी कांड़र में 30 जून, 1979 को यथा विद्यमान सीधी भर्ती के लिए प्रारक्षित रिक्तियों की संख्या की संगणना के लिए संघ लोक सेवा आयोग को सहायक श्रेणी परीक्षा, 1978 के माध्यम से भरे जाने के लिए पहले से सूचित रिक्तियों को छोड़ दिया जाएगा।

(2) अयोग्य व्यक्तियों को अस्वीकृत करते हुए, 50% उपेक्षता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।”

(ii) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“प्रोन्नति—ऐसे लेखाकार और उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में या लेखाकार और उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। दोनों श्रेणियों के पदधारियों की आपसी उपेक्षता

की संगणना, उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में प्रारंभिक नियमित नियुक्ति की तारीख के प्रति निर्देश से की जाएगी”।

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (I) में अधिसूचना संघ 7 टी ए (III) (3)/62-1 तारीख 20 फरवरी, 1964 के अधीन प्रकाशित किए गये थे।

[सं० ए-32020(2)/80-प्रशासन-1 (पर्यटन)]

शाही लाल चौधरी, निदेशक  
(पर्यटन प्रशासन)

New Delhi, the 26th April, 1982

G.S.R. 474.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Tourism (Class II posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Tourism (Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Tourism (Class II posts) Recruitment Rules, 1964, the Schedule to —

(i) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

“(1) 50 per cent by direct recruitment on the results of the Assistants' Grade Examination conducted by the Union Public Service Commission :

Provided that if sufficient number of candidates are not available for filling the vacancies in cadre in any year by direct recruitment, such unfilled vacancies in the direct recruitment quota shall be filled by regular appointment of persons approved for Departmental promotion as Assistant on regular basis.



Note :—For the purpose of calculating the number of vacancies reserved for direct recruitment as on the 30th June, 1979, in any cadre, vacancies already reported to the Union Public Service Commission for being filled through the Assistant's Grade Examination, 1978, shall be excluded.

(2) 50 per cent by promotion on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit."

(ii) for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion Accountants and Upper Division Clerks who have rendered at least 5 years' regular service in the grade or combined grades of Accountant and Upper Division Clerk, the inter-se seniority of the incumbents in the two grades being reckoned with reference to the date of initial regular appointment in the grade of Upper Division Clerk."

Note : Principal rules published vide Notification No. 7-TA. III(3)/62-I dated the 20th February, 1964 in the Gazette of India, Part II Section 3 Sub-section (i).

[No. A-32020(2)/80-Admn. I (Tourism)]

S.L. CHOPRA, Director (TA)

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1982

सं० का० वि० 475—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में हिन्दी अधिकारी के समूह "ख" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम      | पदों की वर्गीकरण संख्या | वेतनमान  | चयन पद प्रथम प्रथम पद  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं  | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं  |
|----------------|-------------------------|--|--|---|---|---|
| 1              | 2                       | 3  | 4  | 5   | 6   | 7   |
| हिन्दी अधिकारी | 1                       | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (1981) कार्यभार के अनुसार परिवर्तन वर्गीय) किया जा सकता है। | 650-30-740-<br>35-810-२०-<br>रो० 35-880-<br>40-1000-<br>२० रो०-40-<br>1200 रुपये | चयन   | 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।<br>टिप्पण : आयु सीमा अप-धारित करने के लिए शिथिल तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में | आवश्यक :<br>(1) किसी माध्यताप्राप्त विद्यार्थी से हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि उसके समस्तुल्य और उपाधि के स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो या किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5  | 6 | 6क | 7   |
|---|---|---|---|--|---|----|---|
|   |   |   |   | रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। |   |    | में स्नातकोत्तर उपाधि/उनके समतुल्य और उपाधि के स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो<br>या<br>किसी माध्यम/प्राप्त विश्व-विद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य और उपाधि के स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी विषय के रूप में रहा हो,<br>या<br>किसी माध्यम/प्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि और उपाधि के स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो<br>या<br>किसी माध्यम/प्राप्त विश्व-विद्यालय से किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि और उपाधि के स्तर पर हिन्दी विषय के रूप में रहा हो<br>(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का 5 वर्ष का अनुभव और/या हिन्दी से अंग्रेजी या अंग्रेजी से हिन्दी में अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुबाध का 5 वर्ष का अनुभव<br>या<br>अध्यपक अनुसंधान लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।<br>टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अध्यापकों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिद्ध की जा सकती हैं।<br>टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित-जातियों अथवा अनुसूचित जातियों के अध्यापकों के मामले में उस दशा में सिद्ध की जा सकती हैं (३) जब कि जून के |

किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) संस्कृत और/या किसी प्राधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक ज्ञान।
- (3) टिप्पण और प्रास्पेक्श की हिन्दी कक्षाओं तथा कर्मसालाशों को गठित करने का अनुभव।

| सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वसा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीखे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा   | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|-------------------------------|--|---|---|---|
| 8   | 9                             | 10   | 11  | 12  | 13  |
| नहीं  | 2 वर्ष                        | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीखी भर्ती द्वारा।                | प्रोन्नति :<br>ऐसा कनिष्ठ हिन्दी अनुवाक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :<br>(क) (1) ऐसे व्यक्ति जो समतुल्य पथ धारण करते हैं या<br>(2) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 550-900 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पथों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या<br>(3) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 425-700 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पथों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और<br>(ख) स्तंभ 7 के अखीन सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखने हैं।<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :<br>1. निवेशक प्रशासन—अध्यक्ष<br>2. संयुक्त मुख्य निर्वाता<br>--सदस्य<br>3. उप सचिव/अपर सचिव (फिल्म)<br>सूचना और प्रसारण मंत्रालय<br>--सदस्य<br>4. निवेशक फिल्म प्रभाग<br>--सदस्य<br>टिपिंग - मुद्रित से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनादेशों के अंतर्गत आने वाले अनुमोदन नहीं करना है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। | सीखी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है                  |

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 29th April, 1982

**G.S.R. 475.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' post of Hindi Officer in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :

1. Short title and commencements.—(1) These rules may be called the Films Division (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of Post  | No. of post  | Classification  | Scale of Pay                                      | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Education and other qualifications required for direct recruits  |
|---------------|--------------|---|---|--|---|---|--|
| 1             | 2            | 3   | 4   | 5  | 6   | 6(a)  | 7  |
| Hindi Officer | 1*<br>(1981) | General Central Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-4-1000-EB-40-1200 | Selection                                    | Not exceeding 30 years (Relaxable upto 5 years for Government Servants).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No  | Essential :<br>(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.<br>Or<br>Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level,<br>OR<br>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.)<br>OR<br>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and |

\*Subject to variation depended on workload.

English as a subject at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature,

OR

5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
- (ii) Administrative experience
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any. | Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment    |
|---|-----------------------------|--|---|---|--|
| 8   | 9                           | 10   | 11  | 12  | 13   |
| No  | 2 Years                     | By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment  | Promotion ;<br>Junior Hindi Translator with 8 years' regular service in the grade.<br>Transfer on deputation :<br>(a)(i) holding analogous posts; or<br>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or<br><br>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and<br>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.<br>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years) | Group 'B' Departmental Promotion Committee :<br>1. Director of Administration—Chairman.<br>2. Joint Chief Producer —Member<br>3. Deputy Secretary/ Under Secretary (Films) Ministry of Information and Broadcasting—Member<br><br>Director, Films Division —Member<br><br>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment |

[F.No. A-12018/3/78-F(A) Vol. II]

MOHAN FRANCIS, Desk Officer

### पूर्ति और पुनर्वासि मंत्रालय (पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1982

सांकांलि० 476.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन०बी०ए० राष्ट्रीय परीक्षण-शाला, कलकत्ता और बम्बई में वैज्ञानिक-अधिकारियों के भर्ती नियमों, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं प्रस्ताव :-

- (1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई में वैज्ञानिक अधिकारियों के भर्ती संशोधन नियम 1982 कहें जायेंगे।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।
2. राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई में वैज्ञानिक अधिकारियों के भर्ती नियम, 1975 में—
- (क) नियम 7 के लिये, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"7. छूट : इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय

सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, प्रायः सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी";

(ख) वर्तमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :

#### अनुसूची

व्याख्यात्मक भाषण:

ये नियम राष्ट्रपति द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाए गये हैं। राष्ट्रीय परीक्षणशाला कलकत्ता और इसके शाखा-कार्यालयों में वैज्ञानिक अधिकारियों के भर्ती संबंधी नियम, जहाँ तक रासायनिक विषय का सम्बन्ध है, दिनांक 22-8-78 से प्रभावी होंगे। इन नियमों के पूर्व प्रभावी होने से अनु०जाति/अनु०जन जाति के पात्र उम्मीदवारों सहित किसी व्यक्ति के अधिकारों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है नही।"

राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता में वैज्ञानिक अधिकारी के ग्रेड में विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियम।

एफ-3/1(22)/73-आर आर दिनांक 6-2-82

एफ नं०-एफ-3/1(9)/81-आर आर

| पद का नाम                      | पदों की संख्या                                       | वर्गीकरण   | वेतनमान   | प्रवर्णन पद अथवा अप्रवर्णन पद | सीधी भर्ती बाणों के लिए आयु-सीमा  | क्या पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन स्वीकार्य होगा | सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं   |
|--------------------------------|--|--|---|-------------------------------|---|--|--|
| 1                              | 2  | 3  | 4   | 5                             | 6   | 6क   | 7  |
| 1. वैज्ञानिक अधिकारी (विद्युत) | 4* (1981) *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रेड "वी" राजपत्रित (असिपिकीय) | 650-30-740-<br>35-810-ब०<br>रो०-35-880-<br>40-1000-ब०<br>रो०-40-<br>1200 ब० | प्रवर्णन                      | 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छुट) नोट : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि की आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि के रूप में माना जायगा। | नहीं   | अनिवार्य :<br>1. किसी माय्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिक विज्ञान (विद्युत या व्यावहारिक) में स्नातकोत्तर डिग्री या विद्युत। दूरसंचार इंजी० में डिग्री या समकक्ष।<br>2. किसी प्रयोगशाला में शिक्षित विद्युत इलेक्ट्रॉनिक्स माफों का 2 वर्ष का अनुभव। |

टिप्पणी-1 :

यदि उम्मीदवार अन्य प्रकार सुयोग्य हो तो संघ लोक सेवा आयोग से विवेक से अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी-2 :

यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए सुरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन जातियों के, अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी अर्हता (घो) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

सम्बद्ध क्षेत्रों में शोध या विकास का अनुभव।

|  |   |  |  |   |  |
|--|---|--|--|---|--|
| क्या सीधी भर्ती के लिए परीक्षा की निर्धारित आयु और अधिक यदि वैधानिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी। | भर्ती को पदोन्नति क्या भर्ती सीधी या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति। स्थानान्तरण द्वारा होगी और विभिन्न पदोन्नतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किये जायेंगे। | यदि विभागीय पदोन्नति मामिल विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?  | वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।   |  |
| 8  | 9   | 10   | 11   | 12  | 13   |
| आयु : नहीं<br>वैधानिक : नहीं<br>योग्यता  | 2 वर्ष  | पदोन्नति द्वारा, जिसके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा।   | पदोन्नति :<br>वैधानिक सहायक (विद्युत) जिन्होंने, नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा नियमित आधार पर पूरी कर ली हो। | ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति मामिल :<br>(1) संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला<br>—प्रमुख<br>(2) उप निदेशक (विद्युत) राष्ट्रीय परीक्षण शाला —सदस्य<br>(3) उप निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय परीक्षण शाला —सदस्य<br>(4) अनु०जाति/अनु०जन जाति का, उचित स्तर का एक अधिकारी। —सदस्य<br>टिप्पणी : स्थायीकरण के सम्बन्ध में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक का विवरण अनुसंधान के लिए आयोग को सेवा जायगा। तथापि यदि आयोग द्वारा इसका अनुसंधान नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नयी बैठक की जायगी। | सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |

| 1                               | 2   | 3  | 4   | 5      | 6  | 6(क) | 7   |
|---------------------------------|---|--|---|--------|--|------|---|
| 2. वैधानिक-अधिकारी (अतिनाशकारी) | 2* (1981) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा ग्रेड 'बी' राजपत्रित (प्रतिपक्षीय) | 650-30-740- 35-810-ब० 30-35-880- 40-1000-ब० 40- 1200 ब० | प्रवरण | 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छुट) नोट : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अन्तर्गत और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि को आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि के रूप में माना जायेगा। | नहीं | प्रतिवार्य : (1) किसी साम्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान (विद्युत या ध्वा-बहुरिक) में स्नातकोत्तर डिग्री या विद्युत या यांत्रिक इंजी० या धातु विज्ञान में डिग्री। (2) किसी अतिनाशकारी परीक्षण प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव। |
|                                 |   |  |   |        |  |      | टिप्पणी-1 : यदि उम्मीदवार अन्य प्रकार से सुयोग्य हो तो संघ लोक सेवा आयोग  |



| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 (क) | 7   |
|---|---|---|---|---|---|-------|---|
|   |   |   |   |   |   |       | के विवेक ग्रहणाओं में छूट दी जा सकती है।  |
|   |   |   |   |   |   |       | टिप्पणी-2 : यदि चयन की किसी प्रकम्पा में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए सुरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए हन जातियों के, अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी ग्रहणा (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग को विवेक से छूट दी जा सकती है। |
|   |   |   |   |   |   |       | बांछनीय :<br>इंजीनियरी सामान के खराब होने पर अभिनाशकारी तथा वायुग्राफ परीक्षण द्वारा उसके एकमरे विवर्तन प्रथमा जांच करने का अनुभव।  |

| 8  | 9      | 10  | 11  | 12   | 13   |
|--|--------|---|---|--|--|
| आयु : नहीं<br>शैक्षणिक<br>योग्यता : हा   | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा, जिनके प्रभाव में नौधो भर्ती द्वारा | पदोन्नति :<br>जिन्होंने नियुक्ति के बाद उम्र ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा निरपेक्ष आधार पर पूरी कर ली है। | ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति<br>(1) संयुक्त निदेशक रा० प० ग्रा० --प्र० प०<br>(2) (उपनिदेशक (अभि-<br>नाशकारी) रा० प०<br>ग्रा० --सर्वस्य<br>(3) उप निदेशक (प्रग-<br>सन) रा० प० ग०<br>--सर्वस्य<br>(4) अनु० जाति/अनु० जन-<br>जाति का, उच्च स्तर<br>का एक अधिकारी<br>-- सर्वस्य | सीधो भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा। |
| टिप्पणी :<br>स्थायीकरण के सम्बन्ध में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक का विवरण अनुसूचन के लिए आयोग का भेजा जायेगा। तथापि, यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सर्वस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नयी बैठक की जायेगी। |        |   |   |  |  |

| 1                               | 2   | 3   | 4   | 5       | 6  | 6क   | 7   |
|---------------------------------|---|---|---|---------|--|------|---|
| 3. वैज्ञानिक अधिकारी (यांत्रिक) | 4* (1981) कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन ही सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा राजपत्रित (अल्पिकीय) | 650-30-740-35-810-४००-३५-880-40-1000-४००-40-1200 ४० | प्रवर्ण | 30 वर्ष से अधिक नहीं (सर्कारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अंशमान और निको-बार द्वीप समूह तथा लक्ष-द्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि की ही आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि के रूप में माना जायेगा। | नहीं | 3. वैज्ञानिक अधिकारी (मैकेनिकल) अनिवार्य<br>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन (शुद्ध या व्यावहारिक) में स्नातकोत्तर की डिग्री या मैकेनिकल इंजीनियरिंग या धातुकर्म में डिग्री या उसके समकक्ष।<br>2. मैकेनिकल परीक्षण प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव।<br>नोट-1 अल्पवयस्यता प्राप्त उम्मीदवार की वशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में रियायत दी जा सकती है।<br>नोट-2 :- यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उा जातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दे सकता है। |

| 8                   | 9      | 10   | 11  | 12  | 13   |
|---------------------|--------|--|---|---|--|
| आयु-नहीं शी० अ० हां | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति - वैज्ञानिक-सहायक (मैकेनिकल) के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् उस प्रेड में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। | ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति :<br>(1) संयुक्त निदेशक, रा० प० शा० --अध्यक्ष<br>(?) उपनिदेशक (मैकेनिकल) रा० प० शा० --सदस्य<br>(3) अनु० जाति/अनु० जन जाति से संबंधित उचित स्तर का अधिकारी --सदस्य<br>(4) उप निदेशक (प्रशा०) --सदस्य | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12  | 13 |
|---|---|----|----|---|----|
|   |   |    |    | नोट --विभागीय पदोन्नति समिति की स्थापना करने में सर्वप्रथम कार्यवाही को अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाना चाहिए। यदि फिर भी इस आयोग द्वारा अनुमोदन प्राप्त न हो तो, विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके सदस्य की अध्यक्षता में की जानी चाहिए। |    |

| 1                            | 2   | 3  | 4   | 5      | 6   | 6 (क) | 7   |
|------------------------------|---|--|---|--------|---|-------|---|
| 4. वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन) | 21* (1981)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा राजपत्रित (प्रतिपक्षीय) | 650-30-740-<br>35-810-50-रो०<br>35-880-40-<br>1000-50-रो०-<br>40-1200 रु० | प्रवरण | 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छुट)<br>टिप्पण: भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अवमान और निको-बाखीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रथमता प्राप्त होने की अन्तिम तिथि को ही आयु सीमा को निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि के रूप में माना जायेगा। | नहीं  | वांछनीय.<br>सम्बन्ध क्षेत्रों में अनुसंधान या विकास का अनुभव<br>4- वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन)<br>निर्धार्य:<br>1. किसी माध्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन (शुद्ध, व्यावहारिक या औद्योगिक) या औद्योगिक रसायन में स्नातकोत्तर की डिग्री या रसायन इंजीनियरिंग या रसायन प्रौद्योगिकी में डिग्री या उसके समकक्ष।<br>2. विश्लेषण या रसायन परीक्षण प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव।<br>नोट-1 अथवा सुयोग्यता प्राप्त उम्मीदवार की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में विचारायत दी जा सकती है।<br>नोट-2 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए अतिरिक्त रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का सम्भावना नहीं है, तो उन जातियों के उम्मीदवारों के |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7   |
|---|---|---|---|---|---|------|---|
|   |   |   |   |   |   |      | मामले में संबंधी लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार अनुभव सम्बन्धी प्रवृत्तियों में छूट दे सकता है। |
|   |   |   |   |   |   |      | वांछनीय<br>विश्लेषण रसायन से अनुसंधान या विकास का अनुभव।  |

| 8            | 9      | 10  | 11  | 12   | 13    |
|--------------|--------|---|---|--|-------|
| प्राप्त-नहीं | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | 4 वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन)<br>पदोन्नति :<br>वैज्ञानिक सहायक (रसायन) के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् उस स्तर में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। | ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति :<br>1. संयुक्त निदेशक रा०प० - शाला--अध्यक्ष<br>2. उप निदेशक (रसायन) रा०प०शा०--सदस्य<br>3. उप निदेशक ((प्रशासन) रा०पा०शा०--सदस्य<br>4. अनु०जाति/अनु० जनजाति से संबंधित उचित स्तर का अधिकारी --सदस्य<br>नोट :<br>विभागीय पदोन्नति समिति की स्थापी करने से संबंधित कार्यवाही को अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाना चाहिए। यदि फिर भी इसे आयोग द्वारा अनुमोदन प्राप्त न हो तो विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक संघ स्तर सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके सदस्य की अध्यक्षता में की जानी चाहिए। | -बही- |

| 1                              | 2  | 3  | 4   | 5      | 6  | 6क   | 7   |
|--------------------------------|--|--|---|--------|--|------|---|
| 5. वैज्ञानिक अधिकारी (भौतिकीय) | 6 (1981) सेवा ग्रुप 'बी' यह संख्या कार्य-भार के आधार पर निर्धार करता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी' राजपत्रित (अतिरिक्त) | 650-30-740-35-810-द० रो०-35-880-40-1000-द० रो०-40-1200 द० | प्रवरण | 30 वर्ष से अधिक नहीं हो (सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट)<br>नोट :--प्राप्त सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (अंतिम और निकोबार द्वीप समूह और लक्ष द्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख मानी जायेगी। | नहीं | अभिप्राय :-- प्रयोगशालाओं के सिविल इंजीनियरिंग ग्रुप के लिए<br>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिकी (शुद्ध या व्यावहारिक) या रसायन (शुद्ध या व्यावहारिक) में स्नात-कोत्तर की डिग्री या रसायन प्रौद्योगिकी या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके समकक्ष। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(क) | 7  |
|---|---|---|---|---|---|------|--|
|   |   |   |   |   |   |      | 2. सिविल इंजीनियरिंग सामि-<br>ग्रियों का परीक्षण और मूल्या-<br>ंकन में 2 वर्ष का अनुभव ।   |
|   |   |   |   |   |   |      | नोट-1 अन्यथा सुयोग्यता प्राप्त<br>उम्मीदवारों का दशा में,<br>संघ लोक सेवा आयोग के<br>विवेकानुसार अर्हताओं में<br>रियायत दी जा सकती है ।  |
|   |   |   |   |   |   |      | (नोट-2) यदि चयन के किसी<br>भी स्तर पर संघ लोक सेवा<br>आयोग की यह राय हो<br>कि अनु० जनजाति और<br>अनु० जाति के उम्मीदवारों के<br>लिए आरक्षित रिक्तियों को<br>भरने के लिए अनुभव प्राप्त<br>उम्मीदवारों के पर्याप्त<br>संख्या में उपलब्ध होने की<br>सम्भावना नहीं है, तो उन<br>जातियों के उम्मीदवारों के<br>मामले में संघ लोक सेवा<br>आयोग अपने विवेकानुसार<br>अनुभव संबंधी अर्हताओं में<br>छूट दे सकता है । |
|   |   |   |   |   |   |      | बांछनीय :  |
|   |   |   |   |   |   |      | सम्बद्ध क्षेत्रों में अनुसंधान या<br>विकास का अनुभव ।  |
|   |   |   |   |   |   |      | 2. वस्त्र, रबड़, प्लास्टिक,<br>चमड़ा और कागज की<br>प्रयोगशालाओं में कार्य के<br>लिए अनिवार्य   |
|   |   |   |   |   |   |      | 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से भौतिकी (शुद्ध<br>या व्यवहारिक) या रसायन<br>(शुद्ध, व्यवहारिक या औ-<br>द्योगिक) में स्नातकोत्तर<br>की डिग्री या वस्त्र-प्रौद्यो-<br>गिकी / रबड़ और प्लास्टि-<br>क प्रौद्योगिकी / रसायन<br>प्रौद्योगिकी में डिग्री या<br>उसके समकक्ष ।   |
|   |   |   |   |   |   |      | 2. परीक्षण प्रयोगशाला तथा<br>वस्त्र, / रबड़, / प्लास्टिक/<br>कागज/चमड़ा और उसके<br>उत्पादों के परीक्षण में<br>कार्य करने का 2 वर्ष का<br>अनुभव ।   |
|   |   |   |   |   |   |      | नोट-1. अन्यथा सुयोग्यता प्राप्त<br>उम्मीदवार की दशा में<br>संघ लोक सेवा आयोग के<br>विवेकानुसार अर्हताओं में<br>रियायत दी जा सकती है ।  |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क | 7   |
|---|---|---|---|---|---|----|---|
|   |   |   |   |   |   |    | यदि बचन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनु० जाति और अनु० जनजाति के उम्मीदवारों के लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो उन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार अनुभव संबंधी प्रवृत्तियों में छूट दे सकता है। |
|   |   |   |   |   |   |    | राष्ट्रीय : सम्बद्ध क्षेत्रों में अनुसंधान या विकास का अनुभव  |

| 8                           | 9      | 10  | 11   | 12  | 13   |
|-----------------------------|--------|---|--|---|--|
| आयु : नहीं<br>दी० जा० : हा० | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा जिसके य होने पर सीधी भर्ती द्वारा | 5. वैज्ञानिक अधिकारी (पी-तिथी) :<br>पदोन्नति :<br>वैज्ञानिक-सहायक (भौतिकीय)<br>के पद पर नियुक्ति प्राप्त होने के पश्चात्, उस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। | ग्रुप बी विभागीय पदोन्नति समिति .<br>(1) सयुक्त निदेशक, रा० प० जा० — अध्यक्ष<br>(2) उपनिदेशक (भौतिकीय) रा० प० जा० — सदस्य<br>(3) उप निदेशक (प्रशासन) रा० प० जा० — सदस्य<br>(4) अनु० जाति/अनु० जनजाति से संबंधित उचित स्तर का अधिकारी — सदस्य<br>नोट : विभागीय पदोन्नति समिति को स्थायी करने से संबंधित कार्यवाही को अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाना चाहिए। यदि, फिर भी इसे आयोग द्वारा अनुमोदन प्राप्त न हो तो, विभागीय पदोन्नति समिति की गई बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके सदस्य की अध्यक्षता में की जानी चाहिए। | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फाइल संख्या ए-32022/1/78-संख्या-1]

सी० एन० रामन,  
प्रवर सचिव

**MINISTRY OF SUPPLY & REHABILITATION**

(Department of Supply)

New Delhi, the 30th April, 1982

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Test House, Calcutta and Bombay Scientific Officers Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Test House, Calcutta and Bombay Scientific Officers Recruitment (Amendment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Test House, Calcutta and Bombay Scientific Officers Recruitment Rules, 1975,

- (a) for rule 7, the following rule shall be substituted, namely:—

"7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other conces-

sions, required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.";

- (b) for the existing Scheduled, the following Scheduled shall be substituted, namely :—

"The Schedule"

**EXPLANATORY MEMORANDUM**

"These rules have been made by the President in exercise of powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution. The rules relating to the recruitment of Scientific Officers in National Test House, Calcutta, and its Branch Offices, so far as the Chemical discipline is concerned have to be given retrospective effect from 22-8-1978. Giving retrospective effect to these rules not likely to adversely affect the interests of any person including S/C & S/T eligible candidates."

C. N. RAMAN, Under Secy.

**SCHEDULE**

Recruitment Rules for the various posts in the Grade of Scientific Officer in the National Test House, Calcutta

| Name of post                       | No. of posts | Classification  | Scale of pay   | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational & other qualification required for direct recruits   |
|------------------------------------|--------------|---|--|--|---|--|--|
| 1                                  | 2            | 3   | 4  | 5  | 6   | 6(a)   | 7  |
| 1. Scientific Officer (Electrical) | 4* (1981)    | General Central Ser-<br>'B' Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 650-30-740-35-810-<br>EB-35-880-<br>40-1000-<br>EB-40-1200 | Selection.                                   | Not exceeding 30 years. (Relaxable up to 5 years for Government servants).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | No.  | Essential :<br>(i) Master's degree in Physics (Pure or Applied) or Degree in Electrical/Telecommunication Engg. of a recognised University or Equivalent.<br>(ii) 2 yrs. experience of advanced electrical or electronics measurements in a laboratory.<br>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>Desirable:<br>Experience of research or development in the allied fields. |

| 8                    | 9      | 10  | 11  | 12  | 13  |
|----------------------|--------|---|---|---|---|
| Age : No<br>EQ : Yes | 2 yrs. | By promotion failing<br>which by direct recruit-<br>ment. | Promotions:<br>Scientific Assistants (Electrical)<br>with 3 yrs. service in the<br>grade rendered after appoint-<br>ment thereto on a regular<br>basis. | Group 'B' DPC.<br>(i) Joint Director, NTH<br>— Chairman<br>(ii) Dy. Director (Elect.)<br>NTH—Member.<br>(iii) Dy. Director (Admn.)<br>NTH—Member.<br>(iv) An officer of app-<br>ropriate status be-<br>longing to SC/ST<br>—Member.<br>Note : The Proceedings<br>of the DPC relating to<br>confirmation shall be<br>sent to the Commis-<br>sion for approval. If,<br>however, these are not<br>approved by the Com-<br>mission a fresh meet-<br>ing of DPC to be pre-<br>sided over by the Chair-<br>man or a Member<br>of the UPSC shall be<br>held. | UPSC shall be<br>consulted while<br>making direct<br>recruitment. |

| 1  | 2   | 3  | 4  | 5         | 6   | 6a | 7  |
|--|---|--|--|-----------|---|----|--|
| 2. Scientific Officer<br>(Non-destructive) | 2*<br>(1981)<br>*Subject<br>to varia-<br>tion de-<br>pendent<br>on work-<br>load. | General<br>Central Ser-<br>vice Grade<br>'B' Gazetted<br>(Non-<br>Ministerial) | Rs. 650-30-<br>740-35-810-<br>EB-35-880-<br>40-1000-<br>EB-40-1200 | Selection | Not exceeding 30<br>years. (Relaxable up<br>to 5 years for Govern-<br>ment servants).<br>Note: The crucial<br>date for determining<br>the age limit shall be<br>the closing date for<br>receipt of applica-<br>tions from candida-<br>tes in India (other<br>than those in Anda-<br>man & Nicobar<br>Islands and Lakshad-<br>weep). | No | Essential:<br><br>(i) Master's degree in<br>Physics (Pure or app-<br>lied) or degree in Ele-<br>ctrical/or Mechanical<br>Engg. or Metallurgy of<br>a recognised University.<br><br>(ii) 2 yrs. experience in a<br>non-destructive testing<br>laboratory.<br>Note 1 : Qualifications are<br>relaxable at the discre-<br>tion of the U.P.S.C. in<br>case of candidates other-<br>wise well qualified.<br>Note 2: The qualification(s)<br>regarding experience is/are<br>relaxable at the dis-<br>cretion of the UPSC in the<br>case of candidates belong-<br>ing to Scheduled Castes<br>and Scheduled Tribes if<br>at any stage of selection,<br>the UPSC is of the opin-<br>ion that sufficient numbe-<br>r of candidates from these<br>communities possessing<br>the requisite experience<br>are not likely to be availa-<br>ble to fill up the vacan-<br>cies reserved for them.<br>Desirable:<br>Experience in X-Ray dif-<br>fraction or investigation<br>work on failure of engi-<br>neering materials by non-<br>destructive and metal-<br>lographic of testing. |



| 8  | 9  | 10                   | 11  | 12   | 13  |
|--|--|----------------------|---|--|---|
| Age : No<br>EQ : Yes   | 2 yrs<br>which by direct re-<br>cruitment. | By promotion failing | Promotion:<br><br>Scientific Asstt. (Non-des-<br>tructive) with 3 years' ser-<br>vice in the grade rendered<br>after appointment thereto<br>on a regular basis. | Group 'B' DPC:<br>(i) Joint Director, NTH<br>—Chairman.<br>(ii) Dy. Director (Non-<br>Destructive), NTH—<br>—Member<br>(iii) Dy. Director (Admn.)<br>NTH—Member.<br><br>(iv) An officer of app-<br>ropriate status be-<br>longing to SC/ST—<br>Member. | UPSC shall<br>be consulted<br>while making<br>direct recruit-<br>ment |
| <p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p> |  |                      |   |  |   |

| 1                                  | 2  | 3   | 4  | 5         | 6  | 6(a) | 7   |
|------------------------------------|--|---|--|-----------|--|------|---|
| 3. Scientific Officer (Mechanical) | 4*<br>(1981)<br>*Subject to varia-<br>tion de-<br>pendent<br>on work-<br>load. | General<br>Central Ser-<br>vice Gazetted<br>(Non-<br>Ministerial) | Rs. 650-30-<br>740-35-810-<br>EB-35-880-<br>40-1000-<br>EB-40-1200 | Selection | Not exceeding 30<br>yrs. (Relaxable upto<br>5 years for Govt.<br>servants.)<br><br>Note : The crucial<br>date for determining<br>the age limit shall be<br>the closing date for<br>receipt of applica-<br>tions from candida-<br>tes in India (other<br>than those in Anda-<br>man & Nicobar<br>Islands and Lakshad-<br>weep). | No.  | Essential:<br><br>(i) Master's degree in Phy-<br>sics (Pure or Applied)<br>or Degree in Mechani-<br>cal Engg. or Metall-<br>urgy of a recognised<br>University or equiva-<br>lent.<br><br>(ii) 2 yrs. experience in a<br>Mechanical Testing<br>laboratory.<br><br>Note 1 : Qualifications are<br>relaxable at the discre-<br>tion of U.P.S.C. in case<br>of candidates otherwise<br>well qualified. |

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience in research or development in allied fields.

| 8                    | 9     | 10  | 11  | 12   | 13   |
|----------------------|-------|---|---|--|--|
| Age : No<br>EQ : Yes | 2 yrs | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion: Scientific Assistants (Mech.) with 3 yrs service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. | Group 'B' DPC<br>(i) Joint Director, NTH—Chairman<br>(ii) Dy Director (Mech), NTH—Member<br>(iii) An officer of appropriate status belonging to SC/ST—Member<br>(iv) Dy. Director (Admn.)—Member<br>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held. | Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment |

| 1                                | 2   | 3  | 4  | 5         | 6  | 6a  | 7   |
|----------------------------------|---|--|--|-----------|--|-----|---|
| 4. Scientific Officer (Chemical) | 21* (1981)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Ser- vice Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Selection | Not exceeding 30 yrs. (Relaxable upto 5 years for Govt. servants).   | No. | Essential:<br>(i) Master's degree in Chemistry (Pure, Applies or Industrial) or Industrial Chemistry or degree in Chemical Engg. or Chemical Technology of a recognised University or equivalent. |
|                                  |   |  |  |           | Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). |     |   |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7   |
|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   |   | (ii) 1 year's experience in an analytical or chemical testing Laboratory.   |
|   |   |   |   |   |   | Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  |
|   |   |   |   |   |   | Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UP SC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |
|   |   |   |   |   |   | Desirable:<br>Experience in research or development in analytical chemistry.  |

| 8                      | 9     | 10   | 11  | 12   | 13   |
|------------------------|-------|--|---|--|--|
| Age : No<br>E.Q. : yes | 2 yrs | By promotion :<br>failing which by<br>direct recruitment | Promotion :<br><br>Scientific Assistants (Chemical) with 3 yrs' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | Group 'B' DPC:<br>(i) Joint Director, NTH —Chairman<br>(ii) Dy Director (Chem), NTH—Member<br>(iii) Dy Director (Admn), NTH—Member.<br>(iv) An officer of appropriate status belonging to SC/ST —Member. | Consultations with the UPSC necessary which making direct recruitment.   |
|                        |       |  |   |  | Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held. |

| 1                                | 2   | 3  | 4   | 5         | 6   | 6(a) | 7  |
|----------------------------------|---|--|---|-----------|---|------|--|
| 5. Scientific Officer (Physical) | 6* (1981)<br>*Subject to variation dependent on work-load.) | General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200, | Selection | Not exceeding 30 yrs. (Relaxable upto 5 yrs for Government Servants)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.) | No   | Essential.<br><br>I. For Civil Engg Group of Laboratories<br>(i) Master's degree in Physics (Pure or Applied) or Chemistry (Pure or Applied) or degree in Chemical Technology or degree in Civil Engg. of a recognised University or equivalent.<br>(ii) 2 yrs. experience in the testing and evaluation of civil Engineering materials.<br><br>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.<br><br>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br><br>Desirable :<br><br>Experience in research or development in allied fields.<br><br>II. For Textiles, Rubber, Plastic, Leather and Paper of Laboratories.<br><br>Essential:<br>(i) Master's degree in Physics (Pure or Applied) or Master's degree in Chemistry (Pure, Applied or Industrial) or Degree in Textile Technology/Rubber and Plastic Technology/Chemical Technology of a recognised University or equivalent.<br>(ii) 2 yrs. experience in a testing laboratory and engaged in the testing of textile/rubber/plastic/paper/leather and their products. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7   |
|---|---|---|---|---|---|------|---|
|   |   |   |   |   |   |      | <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:<br/>Experience in research or development in allied fields.</p> |

| 8                    | 9      | 10  | 11   | 12  | 13                         |
|----------------------|--------|---|--|---|----------------------------|
| Age No.<br>EQ : Yes. | 2 yrs. | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion;<br>Scientific Assistance (Physical) with 3 yrs. service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | <p>Group 'B' DPC ;</p> <p>(i) Joint Director, NTH —Chairman necessary while making direct recruitment.</p> <p>(ii) Dy. Director (Physical), NTH—Member.</p> <p>(iii) Dy. Director (Admn.) NTH —Member.</p> <p>(iv) An officer of the appropriate status belonging to SC/ST —Member.</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p> | Consultation with the UPSC |

## श्रम मंत्रालय

## MINISTRY OF LABOUR

नई दिल्ली, 10 मई, 1982

New Delhi, the 10th May, 1982

सां.कां.नि० 477.—केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम ब्रह्माती है, अर्थात्:-

1. (1) इस स्कीम का नाम कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन (दूसरा संशोधन) स्कीम 1982 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 में पैरा 34B के पश्चात् निम्नलिखित नया पैरा अन्तः स्थापित किया जाएगा।

“34B-कुटुम्ब पेंशन निधि का मूल्यांकन और अंशदान की दरों का पुनरीक्षण तथा कुटुम्ब पेंशन की मात्रा एवं अन्य फायदे

(1) केन्द्रीय सरकार स्वयं द्वारा नियुक्त किए गए मूल्यांक के द्वारा तीन वर्षों के अन्तरालों पर कुटुम्ब पेंशन निधि का मूल्यांकन करवाएगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार को इस आन की स्वतन्त्रता होगी कि वह ऐसे अन्य समस्त पर, जो वह आवश्यक समझे, मूल्यांकन कराए जाने का निर्देश दे।

(2) केन्द्रीय सरकार किसी भी समय, जब कुटुम्ब पेंशन निधि ऐसी अनुज्ञा दे, इस स्कीम के अधीन वेय अंशदानों की दर या इस स्कीम के अधीन स्वीकार्य किसी फायदे की मात्रा या ऐसा फायदा दिए जाने की अवधि में परिवर्तन कर सकती है।”

टिप्पण. मूल स्कीम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 4 मार्च, 1971 में पृष्ठ 251 पर अधिसूचना संख्या सां० कां० नि० 315 तारीख 4 मार्च 1971 द्वारा प्रकाशित की गई थी।

[फा० सं० एस-35012/2/81 एक० पी० जी०]

पी० सिन्हा, उप सचिव

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971, namely:—

1. (1) This Scheme may be called Employees' Family Pension (Second Amendment) Scheme, 1982.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Family Pension Scheme 1971 — the following new paragraph shall be inserted after paragraph 34C.

“34D—Valuation of the family pension fund and review of the rules of contribution and the quantum of the family pension and other benefits.

(1) The Central Government shall, at intervals of these years, have a valuation of the family pension fund made by a valuer appointed by it:

Provided that it shall be open to the Central Government to direct a valuation to be made at such other times as it may consider necessary.

(2) At any time, when the family pension fund so permits, the Central Government may alter the rate of contributions payable under this Scheme or the scale of any benefit admissible under this Scheme or the period for which such benefit may be given.”

Note—Principal Scheme published vide Notification No. G.S.R. 315 dated 4th March, 1971, in the Gazette of India Extraordinary Part II-Section 3(i) dated 4th March, 1971, at page 251.

[File No. S. 35012/2/81-FPG]

P. SINHA, Dy. Secy.